



**UVNITŘ TOHOTO
VYDÁNÍ**

2 - 3

**JTEKT PRO SVÉ
ZAMĚSTNANCE**

3

FANDÍME SPORTU

4

**TÉMA:
TRÉNINKOVÉ
CENTRUM**

5 - 6

**TÉMA:
ROZHOVOR**

6

JTEKT POMÁHÁ

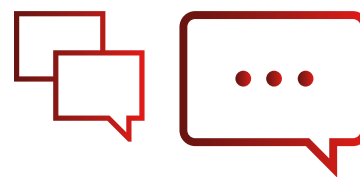
7

**NOVÉ PROJEKTY:
PSA**

8

JTEKT A KULTURA

JTEKTNEWS +



ÚVODNÍK

Vážení kolegové,
rádi bychom Vás přivítali u nového čísla našeho firemního časopisu. Navazuje na tradici firemního zpravodaje JTEKT News, který vyšel naposledy na konci roku 2011. Rádi bychom pomocí tohoto časopisu informovali naše čtenáře o dění ve společnosti, novinkách, zajímavostech a firemních akcích.

V tomto čísle tak například naleznete informace o dění v JTEKT, akcích, kterých se naši zaměstnanci účastní, o nových projektech a hlavním tématem bude naše tréninkové centrum.

Do budoucna bychom chtěli časopis obohatit i tak, že bychom do jeho tvorby zapojili také vás, naše zaměstnance. Ať už se zúčastníte s kolegy zajímavé akce pro dobrou věc, máte neobvyklého koníčka, o kterého se chcete podělit, nebo jiný námět na článek, můžete se obrátit na naše HR oddělení.

Na závěr se jistě bude hodit informace, že časopis bude vycházet každého čtvrt roku v elektronické podobě na webu JTEKT.cz.

Přejeme příjemné čtení!



ZAMĚSTNAVATEL REGIONU 2017

JTEKT Plzeň se umístil na třetí příčce v letošním ročníku soutěže Zaměstnavatel regionu v kategorii firem do 5000 zaměstnanců. Poměřil tak síly s mnoha firmami z okolí. Soutěž pořádá už tradičně společnost Sodexo, přičemž poradí vyhodnocuje dle mnoha ukazatelů profesionální konzultační společnost PwC.

Děkujeme všem zaměstnancům, že se podíli na tomto úspěchu s námi. Příští rok se budeme snažit být TOP v naší kategorii. I když víme, že konkurovat prvnímu Plzeňskému Prazdroji může být oříšek, když tam mají tak dobré pivo.

Nová kantýna



V průběhu celozávodní odstávky v létě se v JTEKT vyměnil provozovatel kantýny po dlouhých sedmi letech. Novým dodavatelem je společnost GTH Multicatering, která dodává služby téměř stovce soukromých společností i veřejných institucí. Společnost staví na české tradici a hlavně zdravé přípravě pokrmů bez polotovarů.

Prostředí kantýny dostalo nový kabát a lehce se změnilo uspořádání tak, aby se pro naše zaměstnance rozšířila nabídka. Například snídaňové menu dostalo velkých změn.



Start nové kantýny neprovázely pouze úsměvy, ale většinu připomínek se nám podařilo po měsíci fungování vycytat. Od začátku provozu kantýny se zvětšily porce jídel. Zlevnil také teplý bar, pokud nemáte objednáno a máte nárok na dotaci, případně si sami můžete dát s dotací i salát.



Prostředí kantýny dostalo nový kabát a lehce se změnilo uspořádání tak, aby se pro naše zaměstnance rozšířila nabídka.



Upozorňujeme, že pokud máte objednané jídlo, je možno pokrm hodnotit pomocí dotykové obrazovky, která je vedle terminálu u vstupu do kantýny. Tuto možnost zatím mnoho lidí nevyužívá.

Přejeme dobrou chuť.

Školení pro mistry

Jak jste již byli informováni na posledním shromáždění zaměstnanců, podařilo se nám získat dotaci na vzdělávání našich zaměstnanců z fondu Evropské unie v programu pro podporu odborného vzdělávání zaměstnanců, POVEZ II. Vedení společnosti vybralo všechny naše mistry pro ucelené akreditované školení „Vedoucí provozu – mistr/mistrová“.

Toto školení se spustilo právě v tomto měsíci a bude pokračovat až do června 2018. Celý kurz pro nás zajišťuje vzdělávací společnost Grafia. Naši mistři si budou



prohlubovat svoje dovednosti a znalosti v mnoha ohledech. Například vedení lidí, delegování a motivace, komunikační a prezentační dovednosti, řešení konfliktů, controlling a reporting, řízení změn.

Vitamínové balíčky

Vzhledem k tomu, že přichází z pohledu počasí chmurné období podzimu a zimy, společnost JTEKT poskytla letos každému zaměstnanci vitamínový balíček. Byl sestaven tak, aby obsáhl všechny důležité látky pro silnou imunitu.

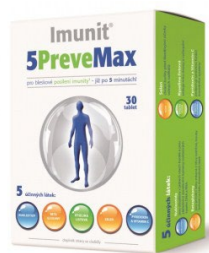
Fandíme sportu

I letos v květnu se několik našich zaměstnanců zapojilo do projektu *Do práce na kole*. JTEKT s radostí podpořil jejich účast a tímto jim děkuje za reprezentaci naší společnosti. Zároveň doufáme, že se v příštím roce do této akce zapojí více našich zaměstnanců.



Pilates

Od září 2017 přímo v JTEKTu konají lekce Pilates, které probíhají vždy ve čtvrtek od 16:00 do 17:00 a vede je zkušená instruktorka Barbora Pubcová. Pilates je pro zaměstnance zdarma a účastník kromě pohodlného oblečení a ručníku nepotřebuje nic dalšího. Na cvičení se nemusíte hlásit, stačí přijít v uvedený čas s chutí se pořádně protáhnout.



Pilates je cvičební systém, který zlepšuje funkci svalové kontroly, flexibilitu těla, sílu a dýchání. Cvičení Pilates je zaměřené na posílení svalů celého těla, zejména hlubokých břišních a zádočných svalů a svalů pánevního dna. Tím, že metoda klade důraz na zpevnění hlubokých břišních svalů jako opory pro páteř, je páteř méně namáhána. Pozor: Čas strávený na pilates se nezapočítává do odpracované doby. Tedy když jdete na cvičení, musíte si odpíchnout odchod z práce před začátkem cvičení. *Sportu zdar!*

Dračí lodě

Už po druhé vyplula Dračí loď pod barvami JTEKTu a pod vedením Veroniky Špidlenové a my jí, i všem jejím lodníkům, děkujeme!!!





Tréninkové centrum

Tréninkové centrum (japonsky Gemba Do-Jo) v našem závodě vzniklo v roce 2006. Cílem tréninkového centra je zajištění školení pro všechny nové zaměstnance společnosti v oblasti bezpečnosti práce, kvality, životního prostředí a základních pravidel společnosti na základě JPS systému (Jtekt production system). Od roku 2007 řídí tréninkové centrum Zdeněk Fišl, který dříve pracoval jako vedoucí linky na MS gear.

V roce 2016 se začalo pracovat na rozšíření tréninkového centra, jeho nové podobě a koncepci s důrazem především na bezpečnost práce, kvalitu a ochranu životního prostředí. Těmto třem oblastem jsou také věnovány jednotlivé sekce. Největšímu prostoru v centru se dostává bezpečnosti práce. Jsou zde vysvětlena pravidla pro organizaci pracoviště 5S, pravidla pro bezpečný pohyb na hale „Po-Ke-Te-Na-Shi“ a používání pravidla „zastav – zavolej – čekej“ při vzniku abnormality. Na ukázkových stolech si můžou všichni vyzkoušet, co se stane, pokud se bezpečnostní pravidla poruší.



Cílem pro tréninkové centrum je zajištění školení pro všechny nové zaměstnance společnosti v oblasti bezpečnosti práce, kvality, životního prostředí a základních pravidel společnosti....



V současnosti jsou v tréninkovém centru nově instalovány dotykové obrazovky pro sledování výukových videí

V oblasti školení kvality se nováčci naučí správný postup při práci dle pracovních návodů na tréninkových stolech, postup při vzniku abnormality, manipulaci s NG (no good) dílem nebo důležitost vizuální kontroly. Nově jsou připravená školení pro kontrolu Hatsumono nebo pro používání měřidel pro vedoucí zaměstnance.

V sekci o ochraně životního prostředí se pracovníci seznamují s druhy odpadů, které u nás ve firmě vznikají, a jakým způsobem je správně třídit.



Tréninkové centrum v roce 2007. Tehdy ještě nosili nováčkové trička oranžové barvy.

ROZHOVOR:**Zdeněk
Fišl**

Na tomto stole si v rámci praktické výuky zájemci vyzkouší, jak nebezpečné jsou při ofuku plastové piliny a proč je tak důležité nosit ochranné brýle.

Tréninkové centrum bez Zdeňka Fišla si dnes v JTEKTu asi neumí nikdo představit. Zeptali jsme se ho tedy na pár otázek, aby nám fungování TC přiblížil.

Zdeňku, proč si myslíš, že jsi do tréninkového centra byl v roce 2007 vybrán právě ty? Myslíš, že máš pro tuto práci osobnostní předpoklady, jsi trpělivý?

Na tuto otázku by měl spíše odpovědět vedoucí, který mě do této funkce vybral. Já myslím, že u nás ve firmě platí obecně, že pokud je zaměstnanec na nějakou funkci vybrán, musí splňovat kritéria, která jsou pro tuto funkci nezbytná. Ovšem myslím si, že pro tuto práci se hodím, mít dostatek trpělivosti je součástí požadavků na tuto pozici. Před přeřazením do TC jsem pracoval jako team leader na MS lince a už tenkrát jsem věděl, že s lidmi pracovat umím, dokážu je motivovat, stmelit tým a jsem důsledný při vyžadování docházky, povinností a pravidel.

Práce školitelů je určitě hodně náročná, představuji si vás jako učitele ve škole. Ale řekni mi, co je na tvé práci vůbec nejtěžší?

Vůbec nejtěžší na tréninku je, že probíhá pouze jeden týden. Operátory během této doby musíme naučit všechna pravidla týkající se bezpečnosti práce, kvality a výrobních pravidel. Musí se naučit zručnosti a práce dle postupů. Všichni si musí uvědomit, že vyrábíme řízení do automobilů a jakákoliv chyba může mít vliv na bezpečnou funkci řízení. Navíc každý člověk vyžaduje odlišný přístup k tréninku, což je někdy náročné.

S nováčky pracuješ už více než 10 let. Když se účastníš přijímacích pohovorů, máš pocit, že dokážeš lidi více odhadnout, než tomu bývalo dříve?

Určitě jsem za dobu 10 let, kdy v TC pracuju, získal větší jistotu v odhadu, jak bude dotyčná osoba zvládat požadované úkoly, jaký bude mít přístup k práci, ale třeba i charakter. Snažím se pořád učit a zlepšovat.

Máš nějaký zajímavý zážitek ze své práce? Překvapil tě někdo?

Lidé jsou různí, překvapený bývám mile i nemile. Často se stává, že méně zručný člověk se snaží a díky své svědomitosti a pili dosáhne výrazného zlepšení. Ovšem i naopak se stává, že výjimečně zručný zaměstnanec má tak špatný přístup k tréninku a k samotné práci, že se s ním musíme během tréninkového týdne bohužel i rozloučit. Vždy mě potěší, když se objeví pracovníci, kteří dokážou silou své osobnosti strhnout ostatní k lepšímu a aktivnímu přístupu k práci.

Byl ses podívat na nějaké podobné tréninkové centrum v zahraničí? Víš například, jak probíhá zaučování nováčků na pozici operátora v japonské Naře nebo ve Francii?

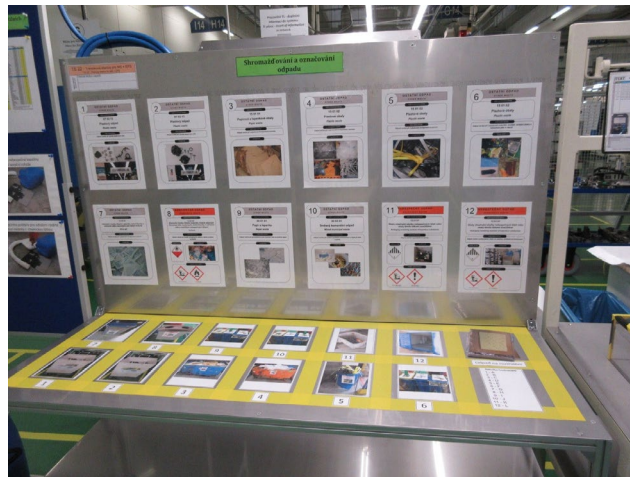
V zahraničí jsem se v žádném tréninkovém centru podívat nebyl, ale pro inspiraci dostáváme pravidelně fotky nebo instruktážní videa z Nary nebo z Lyonu. S kolegyní jsme byli několikrát v JTEKTu v Pardubicích, se kterým spolupracujeme dlouhodobě.

A přestože mají trochu odlišné požadavky na pracovníky vzhledem k odlišné výrobě, tak si pravidelně vyměňujeme zkušenosti například v tvorbě pravidel a navzájem se inspirujeme v obsahu výuky.

Nicméně podle ohlasů z japonského i evropského vedení patří naše tréninkové centrum k těm nejlepším v závodech JTEKT.

V poslední době prošlo technické centrum velkými změnami, mohl bys je přiblížit?

Změny u nás v TC probíhají nepřetržitě. V současné době se klade největší důraz na zlepšení bezpečnosti práce ve všech oblastech. V uplynulém roce jsme instalovali hodně tréninkových stolů a prezentací. Například jsme natočili instruktážní videa k základním pravidlům chování pracovníků na hale, inovovali jsme výuku pracovních postupů. Připravili jsme také nové ukázkové stoly, kde je možné si na vlastní kůži vyzkoušet, co by se mohlo stát



Škola hrou – hra s kartičkami pro nastudování správného třídění všech druhů odpadů, které se u nás vyskytují.

při nedodržení pravidel.

Naším cílem je školení nejen nováčků, ale i vedoucích zaměstnanců z linek, kteří budou dále školit své týmy.

Děkujeme za rozhovor.

JTEKT pomáhá



CENTRUM
SOCIÁLNÍCH
SLUŽEB
STOD



V září a říjnu společnost JTEKT sponzorovala dvě dobré věci. Jednou z nich byl příspěvek na pořízení sociálního automobilu pro Centrum sociálních služeb Stod (CSS Stod). Centrum podporuje široké spektrum sociálních služeb pro osoby se zdravotním a mentálním postižením či pro seniory. Patří k nim třeba chráněné bydlení, zdravotní péče a zapojování do běžného života. Automobil Dacia Dokker byl CSS Stod předán 5. října.

Druhý příspěvek naší společnosti šel dětem s tělesným a kombinovaným postižením do centra ARPIDA. Centrum ARPIDA poskytuje pro děti denní stacionář s dílnami, rehabilitacemi a sociálními službami, ale je k němu přidružena i mateřská, základní a praktická škola. Právě



díky našemu příspěvku se žáci přidružených škol mohou účastnit ozdravného pobytu u moře v létě 2018.

Nezbývá než popřát dobré počasí a šťastnou cestu.

Nové projekty

Mezi nejdůležitější projekty, pro které byl náš závod nominován centrálou JTEKT Europe, patří ty pro PSA Group. To zahrnuje vozy Peugeot a Citroën. Naše produkty jsou dodávány do jejich modulární podvozkové platformy, neboli EMP2 (Efficient Modular Platform 2), která byla vyvinuta za účelem zefektivnění výrobních nákladů, a do které PSA investovalo téměř 630 mil. €.

Hlavními výhodami modulárních platforem, jako EMP2, je možnost snazšího nasazení v regionech po celém světě, větší nabídka



Podvozková platforma EMP2

modelových řad, zlevnění vývoje a výroby. Celkově v Evropě EMP2 činí pro skupinu PSA až 50% všech prodejů. V roce 2019 se chystá další generace platformy. V současné době se EMP2 používá zejména do vozů nižší a střední třídy, mezi které patří

Naše produkty



PEPS—Pinion Electronic Power Steering



DPEPS - Dual Pinion Electronic Power Steering



Peugeot 3008

například Peugeot 308, 408, 3008, 5008 a Partner, dále Citroën Berlingo, C4 Picasso a další. Díky spojení PSA s General Motors se s ní počítá i ve vozech Opel.



Citroën C4 Picasso

JTEKT do platformy dodává řízení typu PEPS a DPEPS od roku 2013, a stejně tak by měl dodávat i do nové generace této platformy od roku 2019. Z dlouhodobé perspektivy je tento projekt pro JAPL stěžejní a naším cílem je pokračovat v trendu dobré reputace v rámci skupiny PSA, kterou jsme si vysloužili hlavně zárukou kvality na dodávkách pro současný projekt Peugeot 208.



Peugeot 408

PEPS je systém řízení s elektrickým posilovačem na pastorku. Usnadňuje řídiči manipulaci s volantem s přesnou rychlou odezvou.

DPEPS je zatím nejpokročilejší systém řízení s duálním elektrickým posilovačem. Ten přináší řídiči přesnou zpětnou vazbu a tím i lepší požitek z jízdy.

Mladá Praha

Již tradičně JTEKT podpořil konání 26. ročníku mezinárodního hudebního festivalu Mladá Praha. Díky tomu jsme dostali několik čestných vstupenek, o které byl letos ze strany zaměstnanců velký zájem. Festival se konal 7. – 24.9.2017 a doufáme, že se našim zaměstnancům líbil.



Tradiční Vánoční slavnost



Zima nám již pomalu klepe na dveře a proto si prosím запиšte do svých diářů 2.prosinec 2017, kdy se bude konat Vánoční slavnost od 18:00 v restauraci Na Spilce.

Děkujeme za pozornost a na shledanou u dalšího čísla!