



## UVNITŘ TOHOTO VYDÁNÍ

### FÚZE S PARDUBICKOU POBOČKOU

2 -4

### CENTRALIZACE ODDĚLENÍ FINANČÍ A NÁKUPU

5

### NOVÉ PROJEKTY

6

### ÚČAST NA VELETRŽÍCH PRACOVNÍCH PŘÍLEŽI- TOSTÍ

7 - 10

### UKRAJINA

11

### DO PRÁCE NA KOLE

12

### PODPORA ČČK

13

### SOUTĚŽ

14 - 16

### ANKETA SPOKOJENOSTI

# JTEKT NEWS

Vážení čtenáři,

připravili jsme pro Vás další vydání časopisu JTEKT NEWS. V rámci novinek a zajímavostí z firemního prostředí se v úvodu zaměříme na fúzi s pardubickou pobočkou, která je v posledních měsících velkým tématem. Navážeme informacemi o centralizaci některých oddělení, představíme nové projekty a prostřednictvím rozhovoru naše dva kolegy pocházející z Ukrajiny. V závěru tohoto čísla naleznete výsledky ankety spokojenosti zaměstnanců.

Přejeme Vám příjemné čtení.

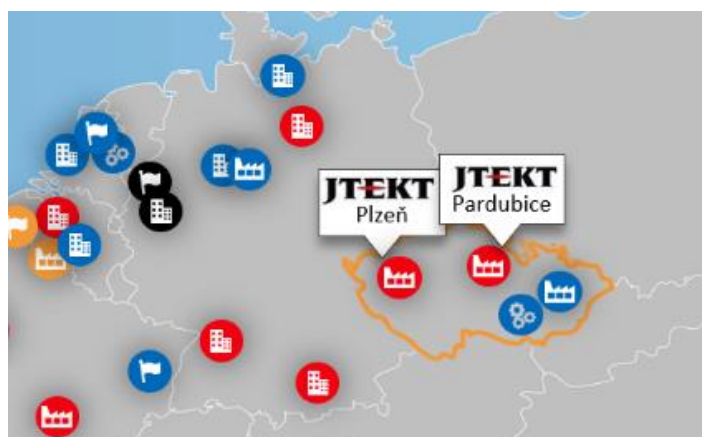
## FÚZE S PARDUBICKOU POBOČKOU

Milé kolegyně, milí kolegové,

přestože od fúze s naší sesterskou společností v Pardubicích uplynulo již několik měsíců, chtěl bych se k tomuto tématu vrátit a osvětlit Vám v krátkosti důvody, které k tomuto rozhodnutí vedly, i příležitosti, jež tato transformace přinesla.

V úvodu musím zmínit, že podobné projekty zaměřené na reorganizaci struktury společností JTEKT probíhají (v různé fázi rozpracovanosti) i v dalších evropských zemích.

Koncern JTEKT má v České republice 3 výrobní závody.



S ohledem na podobné výrobní a zákaznické portfolio i na nastavení interních procesů padla při úvaze o prvním kroku transformace volba na plzeňský a pardubický závod. Nešlo však o spontánní a nepromyšlené rozhodnutí. Zhruba rok jsme strávili hloubkovým auditem našich klíčových procesů a hodnocením dopadu případné fúze na jejich efektivitu.

Samotné rozhodnutí o vzniku nové právní entity bylo podloženo celou řadou studií a analýz.

Cílem změny bylo využití maximálního synergického efektu sloučení obou závodů a vylepšení konkurenčního postavení na dodavatelsko-odběratelských trzích. V neposlední řadě pracujeme rovněž na postupném zvyšování úrovně technologické nezávislosti v rámci evropské skupiny JTEKT.

Větší stabilita spojená s nárůstem tržního podílu a širší možnost pracovního uplatnění v rámci nově vzniklé společnosti jsou jedny z výhod, které samotná fúze přinesla všem zaměstnancům společnosti

V nové struktuře vznikla tři centrální oddělení, jejichž úkolem je zastřešit management daných procesů pro oba výrobní závody, zjednodušit s tím spojenou agendu a zajistit tak vyšší efektivitu plánovaných synergii. Jedná se o centrální oddělení financí, nákupu a HR. Poslání dvou prvně zmiňovaných bude popsáno v další části časopisu. Primárním cílem centrálního oddělení HR je zajistit rovné příležitosti pro všechny zaměstnance společnosti a efektivně komunikovat s odbornými organizacemi i státními institucemi.



obr. závod JTEKT v Pardubicích

Ve střednědobém horizontu bychom rádi vybudovali silnou značku zaměstnavatele, která bude dominovat lokálním trhům práce a zajistí dostatek kvalifikovaných sil pro rozjezd plánovaných aktivit s vyšší přidanou hodnotou.

Rád bych Vám jménem vedení společnosti poděkoval za každodenní úsilí při plnění našich cílů a popřál Vám pohodové prožití letních měsíců.

**Jan Jiřík**

**General Manager Administration Department**

## **CENTRALIZACE ODDĚLENÍ FINANCÍ A NÁKUPU**

### **Oddělení financí**

Centrální finanční oddělení JTCZ vzniklo sloučením obdobných oddělení v pardubické a plzeňské společnosti. Cílem tohoto kroku je zajištění jednotných postupů a metod jak v rámci účetní a daňové agendy, tak v oblasti plánování a reportingu.

Finanční oddělení se skládá ze sekcí Accounting (účetnictví) a Cost Control (kontrola nákladů), ve kterých pracuje celkem 14 lidí v obou závodech. Řízení celého oddělení má na starosti p. Štěpán Kroupa, který reportuje přímo prezidentu společnosti JTCZ.

Klíčovými úkoly, na které se sekce Accounting zaměřuje, jsou jednotné nastavení a využití informačního systému, sjednocení účetních a daňových postupů a zefektivnění komunikace s externími institucemi, jako jsou finanční a statistický úřad, banky, auditoři a daňoví poradci. Mezi hlavní aktivity sekce patří i činnosti spojené s interními kontrolami v rámci pravidel JSOX.

Sekce Cost Control má na starosti především tvorbu rozpočtů, přípravu reportů, finančních analýz a nákladových kalkulací a v neposlední řadě i tvorbu předpovědí a odhadů na budoucí období. Hlavním cílem sekce je zajistit dostatečnou podporu vedení firmy v oblasti finančního řízení společnosti.

## Oddělení nákupu

Nákupní oddělení se věnuje nákupu výrobků, surovin a služeb pro nevýrobní sekce závodu, jedním slovem hovoříme o tzv. nepřímém (indirect) materiálu. „Opakem“ nepřímého materiálu je přímý (direct) materiál, což jsou komponenty do výrobních linek sloužící pro výrobu finálního produktu směřujícího k našim zákazníkům, na jejichž nákup se ale specializuje oddělení jiné - Material control.

Skupina JTEKT měla původně v České republice tři závody – JTEKT Automotive Czech Plzen (JAPL), JTEKT Automotive Czech Pardubice (JAPA) a Koyo Bearing Olomouc (KBCZ). Každý z těchto závodů řešil požadavky na pořízení nepřímého materiálu sám za sebe.

V minulosti jsme se pokoušeli využít výhody společného postupu a dojednat příznivější ceny pro jednotlivé závody, tato činnost ovšem byla pouze okrajová a primárně řízena naší centrálou ve Francii. V roce 2020 jsme začali pracovat na projektu CORE, kdy jsme se opět pokusili spojit síly a v rámci České republiky dojednat lepší podmínky u vybraných komodit. Tento projekt již nebyl přímo řízen centrálním nákupem z Francie, ale podporovalo ho české vedení jednotlivých závodů. V prvním roce jsme byli schopni dosáhnout značných úspor a to ve třech oblastech: uniformy, manipulační technika a úklidové služby.

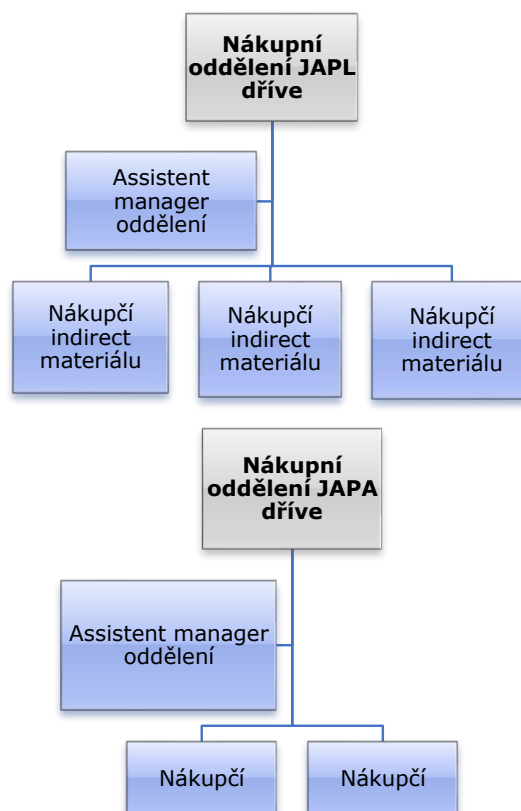
Vzhledem k podobným procesním postupům, stejnému informačnímu systému a již nastavené úspěšné spolupráci s kolegy z Pardubic se nabízela jako efektivní možnost spojit obě nákupní oddělení, což vyřešila fúze obou podniků v dubnu 2022.



Obr. celoevropské setkání v roce 2020

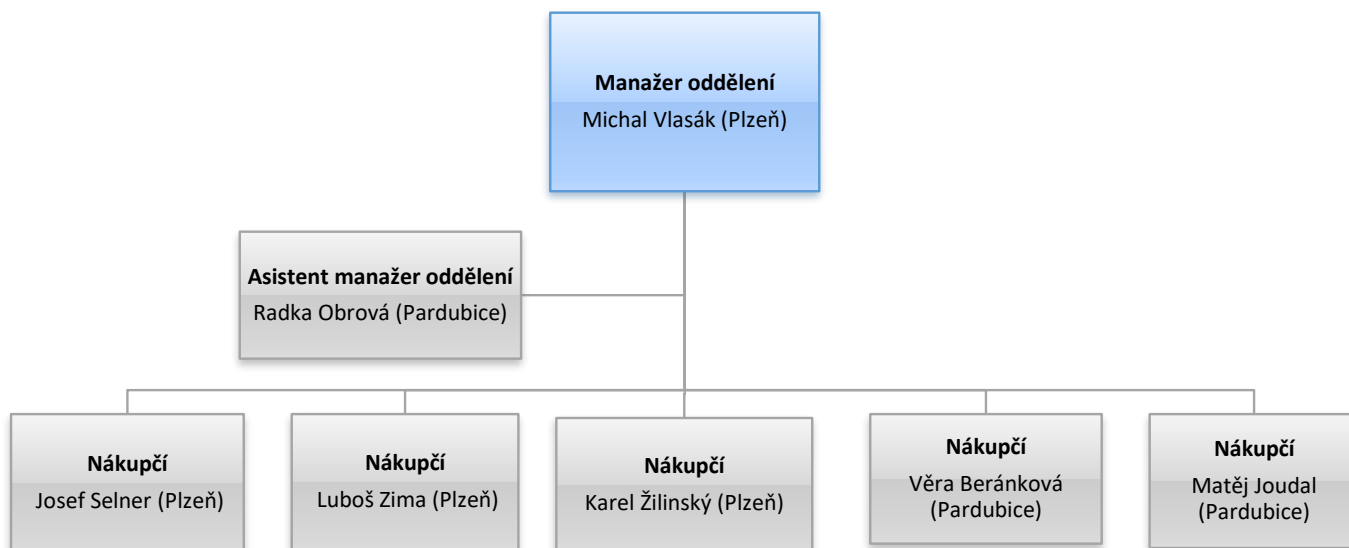
Schéma – původní organigram nákupního oddělení a současná situace

Původní organigram





## Současný stav



Nově vzniklá struktura má za úkol kompletně sjednotit postupy tak, aby bylo možné nejen vyjednávat podmínky s jednotlivými dodavateli jako jedna společnost, ale i eliminovat vícepráce v jednotlivých závodech.

To například znamená, že jeden nákupčí může vzhledem k jednotnému systému (SAP) objednávat určitý materiál pro oba závody, a tím uvolnit kapacity dalších nákupčích v jiném závodě.

Záměrem našich aktivit je dosáhnout co nejlepších nákupních podmínek pro celou českou skupinu JTEKT, a tím redukovat plánované náklady.

Co se týká sesterského závodu KBCZ, který dosud není součástí nově vzniklé společnosti JTCZ, synergické aktivity stále probíhají a daří se nám vyjednávat velmi zajímavé podmínky i pro naše olomoucké kolegy.

## Zveme Vás na grilování pod širým nebem!

Od 20. července až do konce srpna každou středu zpestří menu v kantýně grilované speciality.



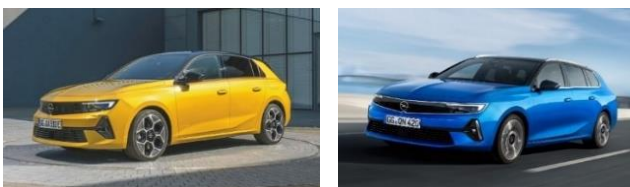
## NOVÉ PROJEKTY

Navzdory pokračujícímu krizovému období, které má vliv především na snížení výrobních objemů současných projektů a pomalejší náběh výroby projektů nových, je potřeba zmínit také pozitiva a úspěchy, jichž se nám v minulých měsících podařilo dosáhnout, a pod novým názvem JTEKT Czech Republic hledět s optimismem do budoucna.

Nejprve je třeba zmínit náš úspěch v náběhu sériové výroby nového projektu 730B, což je řízení Toyoty Aygo pro našeho zákazníka TMM CZ v Kolíně.



Začátkem roku došlo k navýšení objemu výroby projektu EMP2 V3, které souvisí s uvedením na trh nových modelů Opel Astra.



V březnu jsme převzali z JTEKT Francie výrobu nových typů řízení MFA2 pro elektrický vůz DAIMLER, model EQB.



Hlavním projektem Toyoty, na kterém v současné době pracujeme, je nové řízení pro facelift modelu Corolla. Pracovní název projektu je 182D, respektive 025D pro menší variantu řízení.

Jedná se o kompletní náhradu současného modelu Corolla s označením 160B. Sériová výroba by měla začít koncem roku 2022 na linkách EPS1, EPS4 a MS1.



Dalším projektem pro Toyotu, který je nyní v počáteční přípravě a bude postupně uváděn do testovacích fází v dalších měsících, je nová generace vozu CHR SUV pod označením 130D. Sériová výroba je plánována na druhou polovinu roku 2023 na linkách EPS4 a MS1.

Hlavním projektem pro skupinu Stellantis, jež je nyní v přípravné, ITO fázi, je projekt EMP2 V4 (náhrada současného projektu EMP2 V2) pro modely vozů Peugeot 3008, 5008, Citroen C4, C5, D7 ad.

Jedná se o komplexní projekt, který zahrnuje výrobu většiny podsestav IBJ, OBJ, PSBA, Modul apod., až po finální výrobu PEPS a DPEPS řízení na linkách EPS3 a EPS5 Gear. Zahájení sériové výroby je naplánováno na konec roku 2023.



Dodatečným projektem pro Stellantis, který stojí za zmínku a jehož sériová výroba se spustí od jara 2023, je projekt K9, což je nový typ řízení DPEPS na bázi kombinace designu V3 a V4 pro novou generaci rodinných a užitkových vozů Berlingo a Partner.

Mimo přípravu nových projektů se počítá také s postupným zefektivňováním výrobních kapacit některých linek, včetně implementace větší míry automatizace.

Ve zbývajících měsících tohoto roku a v roce dalším plánujeme také určité větší interní procesní změny - přesun některých linek a změny layoutu.

Závěrem bychom chtěli znovu připomenout, že v rámci struktury koncernu JTEKT jsou závody JTEKT Czech Republic považovány v Evropě za strategické a s dlouhodobou perspektivou. Očekává se, že úspěšně zvládneme výrobu všech současných projektů a zároveň i přípravu všech nových projektů, které nám budou přiděleny k realizaci.

## ÚČAST NA PRACOVNÍCH VELETRZÍCH JARO 2022

Po covidové pauze se letos v dubnu opět uskutečnily dva tradiční plzeňské veletrhy práce a náš výstavní stánek jste mohli potkat na obou.

První z nich, který organizuje společnost Grafia, se konal ve sportovní hale TJ Lokomotiva na Slovanech a byl návštěvnicky velmi úspěšný.



Druhým byl 27. Veletrh pracovních příležitostí, který pořádá Západočeská univerzita. Letos se ho zúčastnilo 104 firem a jejich výstavní stánky navštívilo přes 2500 návštěvníků.



## UKRAJINA



*V aktuálním vydání JTEKT NEWS jsme se rozhodli sepsat pár řádků o Ukrajině, odkud pochází několik našich kolegů.*

Ukrajina je východoevropský stát, jehož jižní hranice tvoří Černé a Azovské moře. Mezi těmito moři se nachází poloostrov Krym. Území je obydleno přibližně od roku 32 000 př. n. l.. Během středověku byla oblast klíčovým centrem kultury východních Slovanů. V Evropě je Ukrajina s rozlohou 603 628 km<sup>2</sup> druhou největší zemí a s populací asi 41,7 milionu lidí osmou nejlidnatější. Hlavní a největší město Kyjev leží na Dněpru, nejdelší ukrajinské řece.

Část země zabírají rozsáhlá pohoří v čele s ukrajinskými Karpaty, kde nalezneme nejvyšší vrchol země, horu jménem Hoverla. Další část země zabírají úrodné nížiny nebo planiny. Ukrajina patří mezi největší vývozce obilí na světě a vyváží se odtud nejvíce pšenice.



Míra gramotnosti na Ukrajině dnes činí 99,4% a je jednou z nejvyšších na světě.

I přesto patří Ukrajina mezi rozvojové země a spolu s Moldavskem je nejchudší zemí Evropy. Lidé na Ukrajině trpí vysokou mírou chudoby a závažnou korupcí.

Ukrajina získala nezávislost v roce 1991 po rozpadu SSSR a vyhlásila se za neutrální stát. Vytvořila omezené vojenské partnerství s Ruskem a dalšími zeměmi SNS a v roce 1994 rovněž navázala partnerství s NATO. Od 24. února 2022, kdy byla napadena Ruskem, je Ukrajina ve válečném stavu a platí zde všeobecná mobilizace.

### Chutě Ukrajiny

Základem ukrajinské kuchyně jsou místní plodiny, které si v některých případech lidé vypěstují sami na zahrádkách. Jsou to zejména tradiční venkovská jídla tvořená běžně dostupnými potravinami, jako je obilí, brambory, hlávkové zelí či červená řepa. Na tržističích se dá v sezóně vždy sehnat spousta čerstvého ovoce a zeleniny.

V lese často místní lidé sbírají houby a lesní plody. Ukrajinci hodně zavařují kompoty a nakládají okurky i jinou zeleninu. Oblíbená je zvěřina, ryby z místních řek a také černý i červený kaviár. Charakteristická pro Ukrajinu jsou slunečnicová semínka, která místní pojídají téměř všude. Velmi významnou součástí ukrajinské kuchyně je chléb, jenž je považován

přímo za symbol jídla. Na Ukrajině se vyrábí desítky variant tmavého i světlého chleba, některé jsou určeny speciálně pro slavnostní příležitosti. Podobně jako Rusové mají i Ukrajinci v oblibě zmrzlinu, a to po celý rok i v těch nejmrazivějších dnech.

Co se týče ukrajinské kuchyně, nesmíme zapomenout na polévky. Nejznámější je polévka boršč, jejímž základem je masový vývar spolu s červenou řepou, která jí dává typicky výraznou barvu. Dalšími oblíbenými polévkami jsou kyselo-slaná polévka soljanka, okurková polévka okroška, rybí polévka juška a ukrajinská zelňačka kapustňak.



Tradičními pokrmy jsou varenyky, plněné těstovinové taštičky podobné italským ravioli, dále závitky plněné směsí kořeněného masa a rýže holubci, tradiční pokrm z kynutého těsta pirižky, ukrajinské bramboráky deruny, palačinky plněné sladkými i slanými náplněmi mlynci a další.

K Ukrajině patří také vodka horilka, které v posledních letech částečně konkuruje pivo a kvas, což je sladkokyselý pěnivý slabě alkoholický nápoj vyráběný z kvasnic. Nesmíme zapomenout na čaj, který má na Ukrajině stejně silné postavení jako v Anglii, a rjažanku, kysaný mléčný nápoj.

## Svátky

Na Ukrajině jakožto pravoslavné zemi se křesťanské svátky řídí juliánským kalendářem. Vánoce se tak slaví až po našem Novém roce, přesněji od 6. do 19. ledna. Štědrý den připadá na 7. ledna. Stejně tak se ukrajinské Velikonoce většinou slaví o týden později než katolické.



Hlavním nenáboženským státním svátkem je Den nezávislosti, který se slaví 24. srpna. Podobně jako u nás spadají dva svátky na začátek května – svátek práce (1. a 2. května) a Den vítězství (9. května). Je běžné, že pokud svátek připadá na víkend, posouvá se volný pracovní den na následující pondělí. Pokud dva svátky vyjdou v kalendáři blízko sebe, dává se volno více dní v kuse, a to se pak nahrazuje pracovním dnem o víkendu. Během svátků jsou úřady zavřené, ovšem restaurace, bary a supermarkety často zůstávají otevřené.

## Jazyk

Úředním jazykem Ukrajiny je ukrajinština, která patří mezi východoslovanské jazyky a pro zápis používá cyrilici (často nesprávně nazývaná azbukou). S Ukrajinci není problém domluvit se rusky. S angličtinou je to v tomto směru horší, nicméně obecně platí, že čím větší město a čím mladší lidé, tím větší šance, že s angličtinou uspějete i na Ukrajině.

Při troše dobré vůle a s pomocí rukou a nohou se však lze na základních věcech domluvit i česky.



V ukrajinštině, podobně jako v ruštině, se používá tzv. měkký znak (Ь ъ), který změkčuje předchozí souhlásku. Oproti ruštině nemá ukrajinština tato písmena: ё, ы, э, ъ, naopak však obsahuje ґ, є, і, ї.

## SLOVNÍČEK:

**Dobry den** – добрий день (dobryj deň)

**Na shledanou** – до побачення  
(dopobačenňja)

**Děkuji** – спасибі (spasybi)


**Prosím** – будь ласка (buď laska)

**Ano** – Так (tak)


**Ne** – Ні (ni)




## Víte, že ....?


 Ukrajinci jsou lidé plní emocí a energie, emoce neskrývají.




 Ukrajinci se rádi baví, tancují a zpívají.

 Ukrajinci jsou velmi pohostinní, družní a navzájem se uznávají a respektují.

 Ukrajinci milují svoji zem.

 V ukrajinských firmách vládne silná hierarchie.

 Podávání rukou přes stůl není vhodné.

 Většina Ukrajinců se naučí velmi rychle česky.

Položili jsme pár otázek dvěma našim kolegům pocházejícím z Ukrajiny. Jedním z nich je Taras Korol, který v JTEKTu pracuje již od roku 2017, kdy začínal jako operátor výroby, nyní pracuje jako chief operator.

Mimo tuto svou činnost pomáhá personálnímu oddělení s překlady a tlumočením pro

své krajany. Nepostradatelnou pomocí pro personální oddělení je také chief operátorka Olga Kostyleva, která pracuje v JTEKTu čtvrtým rokem.

## Proč jste si pro práci a život vybrali Českou republiku?

**Olga:** Toužila jsem se podívat do Evropy a Česká republika byla Ukrajině poměrně blízko. Nechtěla jsem daleko od domova, proto jsem v ČR.

**Taras:** Stejně jako Olga jsem chtěl žít v Evropě. Chtěl jsem si zde udělat druhou vysokou školu a český jazyk pro mě nebyl těžký, takže bylo jasno.

## Jak se Vám líbí v Plzni a proč zrovna tohle západočeské město?

**Olga:** Mně se tu líbí moc. Plzeň je krásné město, v žádném jiném městě bych žít nechtěla.

**Taras:** Půl roku jsem bydlel v Praze jako student jazykové školy a zjistil jsem, že v oboru, který jsem chtěl studovat, lze získat pouze titul bakalář, proto jsem rozhodl začít místo toho pracovat. Pracovní vízum bylo jednodušší dostat v Plzni, právě takhle tedy začala moje pracovní kariéra v Jtektu.

## Co Vás nejvíc na životě v Čechách překvapilo?

**Olga:** Že Češi mají potřebu se zdravit (např. sousedi) a že téměř každý pije pivo.

**Taras:** Překvapilo mě to, jak přesně podle jízdního řádu jezdí MHD, jeho dobrý stav, jak potichu a bez velkého houpání jezdí vlaky. A také jak všichni rychle uvolní cestu pro sanitky. Třeba když na dálnici stojí kolona, stejně nechají místo, aby mohla projet sanitka, a nikdo se do toho pruhu nenacpe.

## Jaký je podle Vás největší rozdíl mezi českou a ukrajinskou kulturou? Všimli jste si něčeho zajímavého?

**Olga:** Naše kultury jsou si až na některé výjimky velmi podobné, rozdílný je například vyšší počet náboženských svátků na Ukrajině.

**Taras:** O rozdílech v kultuře nevím, spíše se lišíme v některých zvycích nebo tradicích. Například oslava narozenin je pro Ukrajince velká událost na celý den se spoustou lidí, jídla, pití, drinků (žádné chlebíčky), slaví se doma nebo v restauraci, ale vždy za všechno platí oslavenec. Dostane ale za to hodně dobrých dáreků nebo peněz (žádné losy za stovku v obálce nebo studentskou čokoládu 😊).

## Jak trávíte volný čas po práci?

**Olga:** Většinu volného času trávím doma s rodinou.

**Taras:** Jaký čas? Co to je volný čas? 😊  
Ve volném čase se hodně věnuju sportu. Mám každý den tréninky z bojových umění včetně víkendu. V neděli pravidelně chodím do bazénu, sauny a večer zase do ringu. Občas páteční nebo sobotní večery trávím ve městě.

## Oba mluvíte velmi dobře česky, jakým způsobem jste se češtinu učili a co pro Vás bylo nejtěžší?

**Olga:** Učím se do teď, nejtěžší jsou pro mě háčky a čárky.

**Taras:** Učil jsem se česky v jazykové škole, ale největší progres byl po diskotékách ve společnosti česky mluvících lidí. 😊

## Čím Vás zaujal JTEKT v Plzni, proč jste se rozhodli pro práci právě tady?

**Olga:** Výborný kolektiv, vedení a dobré finanční ohodnocení.

**Taras:** O práci v Jtektu jsem se dozvěděl náhodně od jediného člověka, kterého jsem v Plzni v té době znal.

## Jak jste zapadli do pracovního kolektivu?

**Olga:** Myslím, že se mi povedlo zapadnout dobře. Vždy jsem měla vynikající vztahy se svými kolegy.

**Taras:** Já jsem společenský člověk, zapadnul jsem dobře. Snažil jsem se všechno naučit a být plnohodnotným členem týmu, hlavně zlepšit svoji češtinu.

## Už jste tu oba několik let, doporučili byste život v České republice Vaším známým a proč?

**Olga:** Určitě bych doporučila, protože Češi jsou úžasný národ.

**Korol:** Určitě bych doporučil život v Čechách. Češi jsou zdvořilí lidé, kteří se rádi zdraví, i když se neznají. Funguje tu na vysoké úrovni zákon a lidská práva, což mi na Ukrajině občas chybělo.



## DO PRÁCE

## NA KOLE

Již tradičně se někteří naši zaměstnanci zúčastnili celorepublikové akce „Do práce na kole“. Letošní výzvu v celé České republice přijalo 24 695 cyklistů, běžců, turistů ad.



Výzva „Do práce na kole“ je veřejný a dlouholetý projekt spolku **AutoMat** na podporu městské cyklistiky. Cílem je popularizovat téma osobní a udržitelné dopravy, upozorňovat na její výhody ekologické, zdravotní i ekonomické a usnadňovat lidem zapojení bezmotorové dopravy do běžného života. Plzeň se do této akce přihlásila již po desáté.

Všichni účastníci ukázali, že přesunovat se z místa na místo lze i bez zamořování ovzduší – aktivně, bez motoru a ekologicky. Navíc ti, kteří nevlastní kolo, mohli vyrazit na koloběžce, pěšky či poklusem.

Na podporu výzvy „Do práce na kole“ byly pořádány nejrůznější akce: veřejné cyklo dílny, akce na triko (káva, zmrzlina, film), snídaně pro cyklisty, diskuze na téma „cyklo doprava“ ad.



Počasí v květnu bylo ideální, místy sice přšelo, ale teplota okolo 20°C pohybu na vzduchu přála.

Z plzeňského JTEKTu se zapojilo 16 zaměstnanců, kteří společně ujeli 4.034,63 km. Titul nejlepšího jezdce JTEKTu získal pan Jiří Melchr z týmu Skladníci z béčka, který ujel krásných 623 km. Gratulujeme!



### Co tato výzva přináší městu?

Dochází k provázanosti města s dalšími padesáti městy, která pomáhají podporou cyklistiky zlepšovat životní prostředí. Městský úřad má k dispozici data o pohybu účastníků a může takto získané anonymizované podklady následně využít pro řešení nedostatečné infrastruktury či problematických a nehodových míst. Čím více se občanů v daném městě zapojí, tím smysluplnější data pro analýzu vzniknou. Navíc dochází ke zviditelnění města tím, že město může získat titul „Cyklo město roku“.

Děkujeme všem zaměstnancům, kteří výzvu přijali, zapojili se a udělali nejen něco pro své fyzické a psychické zdraví, ale i pro zdraví města Plzně. Zejména v době klimatické krize se každý krok k udržitelnosti počítá. Tímto se obracíme i na ostatní zaměstnance, aby se zapojili do akce v příštím roce. Rozšířme řady těch, kterým není lhostejné ovzduší, které dýcháme.



## CHARITATIVNÍ SBÍRKA OBLEČENÍ JTEKT PRO OŠACOVACÍ STŘEDISKO & DARY PRO UKRAJINU



Tato sbírka bude věnována ČERVENÉMU KŘÍŽI Plzeň a poslouží potřebným.

### SBÍRKA OBLEČENÍ JTEKT PRO OŠACOVACÍ STŘEDISKO ČČK

JTEKT uspořádal již třetí sbírku oblečení pro ošacovací středisko Českého červeného kříže v Plzni. Během ledna 2022 se sešlo od zaměstnanců rekordních 1100 ks oblečení a hraček, které byly ČČK předány dne 17. 2. 2022.

### DARY ZDRAVOTNICKÉHO MATERI- ÁLU PRO UKRAJINU

V březnu jsme prostřednictvím ČČK předali 9000 ks roušek a 30 litrů desinfekčního mýdla pro zdravotnický personál operující na Ukrajině.



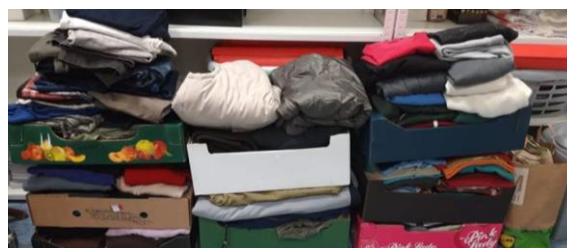
### KARIMATKY PRO UKRAJINU

V březnu (4. 3. 2022) jsme předali karimatky Domyos ve Fakultní nemocnici Plzeň. Karimatky putovaly na Ukrajinu, kde si je převzala dobrovolnická organizace Sokil a věnovala je vojenské nemocnici a migrantům, kteří se chystají před válkou uprchnout a opustit svoji zem.



### DAR PRO OŠACOVACÍ STŘEDISKO ČČK

V dubnu 2022 firma darovala do ošacovacího střediska Českého červeného kříže 399 ks mikin nejen pro uprchlíky z Ukrajiny, ale i osoby nemajetné či rodiče samoživitele.



# SOUTĚŽ O NEJORIGINALNĚJŠÍ PRÁZDNINOVOU FOTOGRAFII

Máme tu dobu prázdnin a všichni se opět po dvou letech, kdy nás covid „dusil“ v našich domovech, budeme moci volně rozjet do tradičních i netradičních letních destinací.

Při této příležitosti vyhlašujeme soutěž o nejlepší fotografii z prázdnin.

Posílejte nám fotografie, o kterých si myslíte, že by mohly potěšit i další vaše kolegy. Fotografie přírody, pamětihodností, památek, zajímavostí, veselé a vtipné fotografie či fotografie z akcí... je tolik námětů, které stojí za zveřejnění!

Podmínkou je, aby fotografie obsahovala logo nebo jen název JTEKT. Abychom Vám to usnadnili, máme pro Vás k dispozici na personálním oddělení firemní placky, které si můžete vzít na dovolenou a zveřejnit se s nimi, ale název „JTEKT“ můžete napsat do písku na pláži, složit z kamínek na lesní mýtině, zkrátka fantazii se meze nekladou.

## Fotografie posílejte elektronicky

do **31. 8. 2022** na adresu

[zuzana.kovacova@jtekt.eu](mailto:zuzana.kovacova@jtekt.eu)

Do e-mailu napište:


1. vaše jméno a příjmení
2. název fotografie, případně, co vás napadlo při focení daného okamžiku – vítány jsou vtipné názvy či hlášky
3. místo jejího pořízení
4. podle zásad GDPR bude potřeba, abyste text e-mailu doplnili o následující prohlášení: *„Zasláním tohoto e-mailu uděluji souhlas se zpracováním a uveřejněním fotografie, která tvoří přílohu tohoto e-mailu, včetně údajů o mém jménu a příjmení, názvu fotografie a místu jejího pořízení.“*

Poznámka: bohužel bez výše uvedeného souhlasu nelze fotografii do soutěže zařadit. Poslat můžete pouze **1 fotografii**.

Všechny soutěžní fotografie budou umístěny na stránce Google forms, která bude přístupná na firemním facebooku. Hlasování se může účastnit kdokoli, přičemž platí pravidlo 1 osoba = jeden hlas. Hlasování proběhne v termínu od 1. 9. do 15. 9. 2022.

**Slavnostní vyhlášení vítězů a předání cen proběhne 22. 9. 2022.**

**Autoři prvních tří fotografií, které obdrží nejvíce hlasů, získají následující ceny:**

Voucher na nákup zboží  **SLEVOMAT**

[www.slevomat.cz](http://www.slevomat.cz).



## SOUTĚŽ O NEJORIGINALNĚJŠÍ FOTOGRAFII Z DOVOLENÉ 2022



# Výsledky ankety spokojenosti zaměstnanců za fiskální rok 2021

Ve dnech 28. 2. až 14. 3. 2022 proběhl každoroční průzkum spokojenosti zaměstnanců.

Ankety, která monitorovala situaci v roce 2021, se zúčastnilo 139 kmenových zaměstnanců. Loňská účast byla ovšem výrazně vyšší, respondentů bylo 196. Zde bychom rádi apelovali na všechny zaměstnance, aby anketní lístky vyplňovali. Obecně platí, že čím méně respondentů se průzkumu zúčastní, tím jsou jeho výsledky méně vypovídající. Proto je pro vedení společnosti tak důležité, aby respondentů byl co nejvyšší počet.

Z letošních výsledků vyplývá, že nadpoloviční většina dotázaných ví a další třetina tuší, jaké jsou cíle a budoucnost firmy. Ve srovnání s předchozím rokem se jedná o pokles, což lze možná přičíst i na vrub menšího počtu celofiremních informačních mítinků, které byly v uplynulých dvou letech rušeny kvůli protiepidemickým opatřením. Věříme, že se v dalším šetření tato oblast opět zlepší. Většina pracovníků má jasno v tom, za co jsou zodpovědní a jaké jsou na ně kladena očekávání.

Méně zaměstnanců než v loňském roce vidí výsledky své práce a ví, na základě jakých kritérií jsou hodnoceni. Problém spatřují zaměstnanci v tom, že nedostávají dostatečnou zpětnou vazbu o svých výkonech.

V pracovních podmínkách vzrostl počet zaměstnanců, kteří mají k dispozici všechny potřebné nástroje a technická

zařízení a rovněž jsou spokojeni se směnovým modelem, či se na něj dokázali adaptovat.

Na historicky nejvyšší úrovni se nachází spokojenost s prací v týmu, s kolegy, se spoluprací mezi odděleními a s přírodními nadřízenými. Zdá se, že na harmonické vztahy na pracovišti můžeme být hrdí.

Téma komunikace je v každé firmě velice ožehavým problémem. Po loňském historickém maximu klesl počet těch, kteří považují komunikaci ve společnosti za uspokojivou, množství informací potřebných pro svoji práci za dostatečné a proces rozhodování za pohodový. Nicméně dlouhodobě se počet zaměstnanců spokojených se sdílením informací pohybuje kolem poloviny všech respondentů.

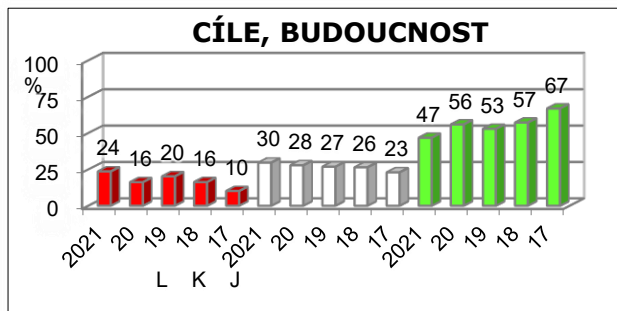
Zaměstnanci v ne příliš velké míře oceňují systém firemního stravování a zejména jim nevyhovují velikosti porcí. O této skutečnosti je vedení kantýny zpraveno.

Celková spokojenost našich kmenových zaměstnanců byla v roce 2021 na úrovni necelých 65%, což je pokles oproti předchozímu roku o 6%.

**Děkujeme Vám všem, kteří jste se ankety zúčastnili.**

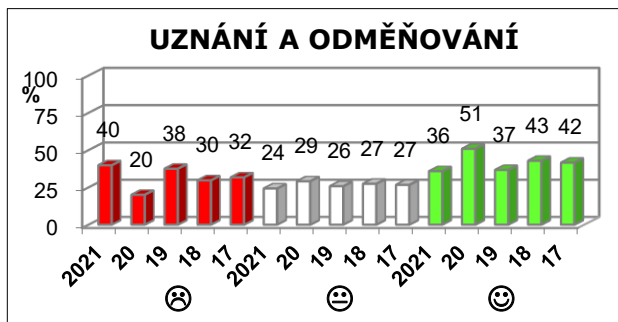
Dotazník obsahuje deset tematicky zaměřených okruhů, níže uvádíme vývoj za uplynulých 5 let.





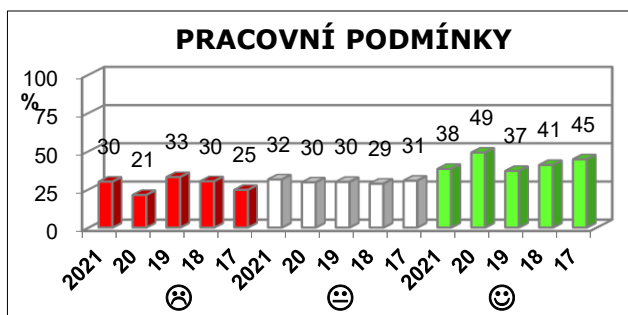
## 1) Cíle, budoucnost

- Zním cíle našeho oddělení pro tento rok
- Myslím, že tyto cíle lze splnit
- Věřím v budoucnost naší firmy
- Myslím, že se o svou práci nemusím bát
- Vím přesně, za co jsem zodpovědný a co se ode mne očekává



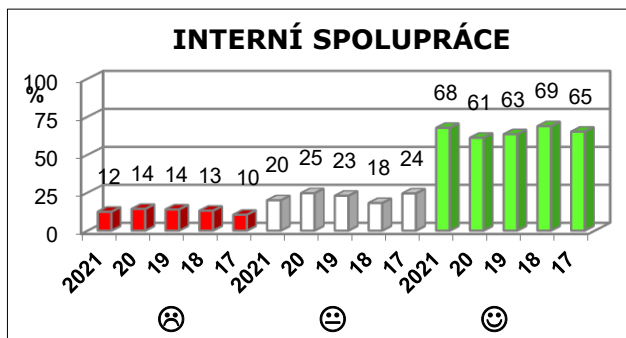
## 2) Uznání a odměňování zaměstnanců

- Vidím výsledky své práce
- Jsem dostatečně motivovaný
- Dostává se mi zpětné vazby o mých výkonech
- Můj lepší výkon znamená i lepší odměnu
- Moje mzda je konkurenceschopná v rámci regionu
- Jsem spokojený se svou mzdou
- Systém mezd a odměňování ve firmě je spravedlivý
- Vím, na základě jakých kritérií jsem hodnocený



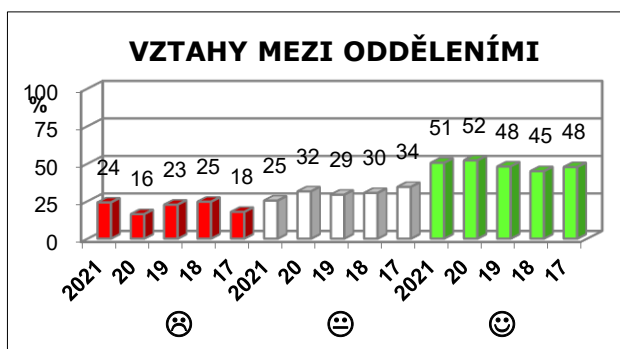
## 3) Pracovní podmínky

- Mám k dispozici všechny potřebné nástroje a technická zařízení
- Doporučil bych práci v naší firmě svým známým
- Mou práci nezpomaluje zbytečná byrokracie
- Nové nápady jsou v naší firmě rychle uváděny do praxe
- Se směnovým modelem jsem spokojen



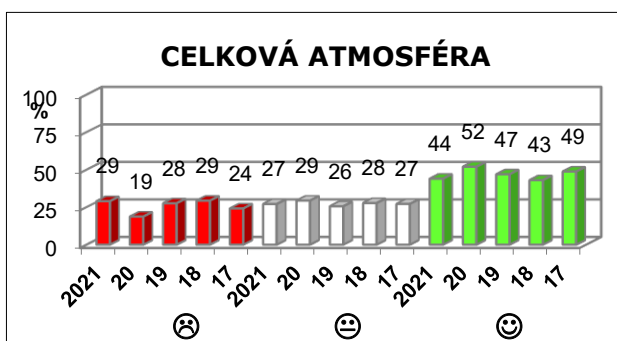
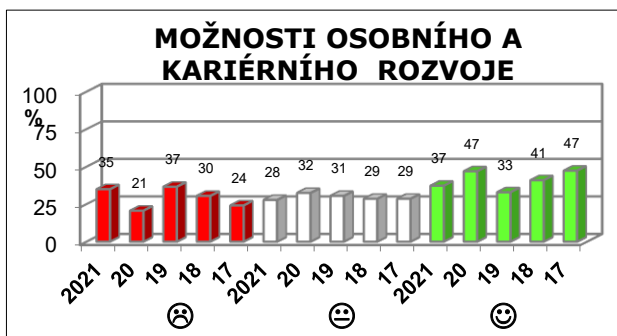
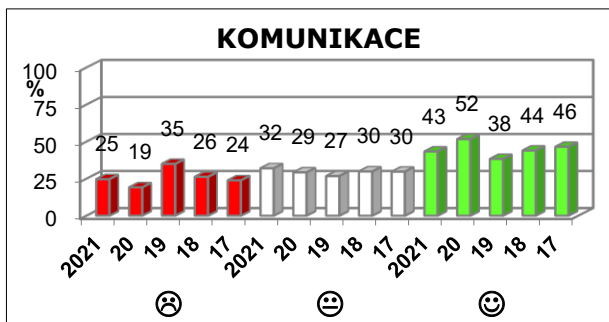
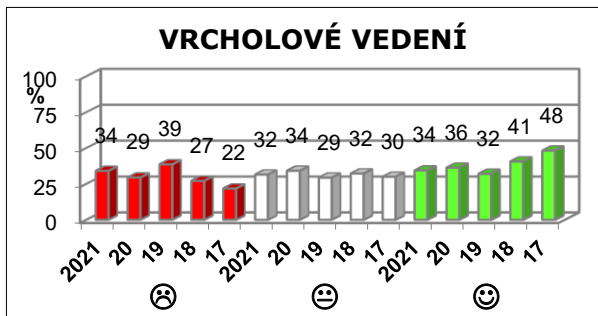
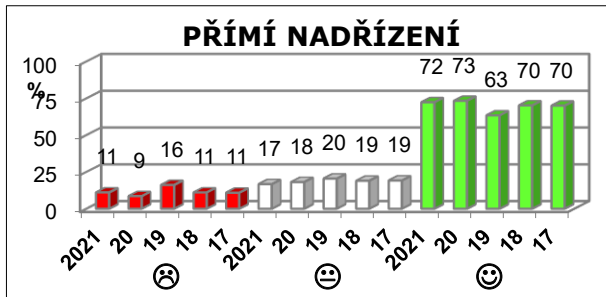
## 4) Interní spolupráce v mém oddělení

- Můj tým je jednotný
- Pro výkon své práce jsem dostatečně podporován
- S ostatními dobře vycházím
- Mezilidské vztahy na oddělení jsou dobré



## 5) Vztahy mezi odděleními

- Vím, která oddělení jsou nejvíce ovlivňována naším oddělením
- Vím, která oddělení nejvíce ovlivňují naše oddělení
- Oddělení mezi sebou dobře spolupracují
- Oddělení si mezi sebou vyměňují informace efektivně



## 6) Přímí nadřízení

- Přímí nadřízení plní svoje povinnosti ku prospěchu rozvoje firmy
- Můj přímý nadřízený dobře a správně rozhoduje
- Můj přímý nadřízený dokáže přesně stanovit cíle
- Můj přímý nadřízený mi pomáhá, abych těchto cílů dosáhl
- Můj přímý nadřízený spravedlivě hodnotí
- Svému přímému nadřízenému důvěřuji

## 7) Vrcholové vedení

- Vrcholové vedení nám jasně prezentuje strategii firmy
- Vrcholové vedení informuje celou firmu o našich úspěších
- Náš vrcholový management říká, co dělá a co dělá, to říká
- Vrcholový management podporuje práci s lidmi a respektuje je
- Vrcholovému vedení důvěřuji

## 8) Komunikace

- Mám dostatek informací, které potřebuji ke své práci
- Vedoucí pracovníci jsou otevření názorům zaměstnanců
- Mohu otevřeně a bez negativních důsledků vyjádřit svůj názor
- V naší firmě funguje rychlý proces rozhodování

## 9) Možnosti osobního a kariérního rozvoje

- Jsem motivovaný pro lepší výkon díky možnosti osobního a kariérního rozvoje
- Vidím, že firma se mnou dlouhodobě počítá
- Jsou pro mne k dispozici vhodná školení na prohloubení mé kvalifikace
- Firma si váží schopných zaměstnanců
- Schopní zaměstnanci mají vyšší zodpovědnost, vyšší pravomoc a náročnější úkoly

## 10) Celková atmosféra

- Moje práce se mi líbí
- Pracuji v prostředí, které mne podporuje
- Pracovní podmínky a pracovní prostředí mi vyhovují
- Pracovní stres a napětí mi připadají přijatelné
- Je pro mne snadné sladit práci a soukromý život
- Věřím výrobkům naší firmy
- Vyžaduje-li to situace, jsem ochoten pracovat přesčas
- Systém firemního stravování mi vyhovuje
- Velikost porcí a kvalita jídel jsou vyhovující
- Využívám sociální program firmy
- Struktura a nabídka sociálního programu mi vyhovuje