

JTEKT NEWS

Léto 2025

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

vítám Vás u dalšího vydání našeho firemního časopisu. Tento půlrok byl pro naši společnost výjimečný – uplynulo totiž přesně 20 let od chvíle, kdy jsme zahájili sériovou výrobu.

Dvacet let je úctyhodné číslo, které si zaslouží zastavení a ohlédnutí. Za ty dvě dekády jsme prošli mnoha proměnami, posílili své know-how, vybudovali stabilní zázemí a – co je nejdůležitější – vytvořili silný tým, na který se můžeme spolehnout.

Tento milník je příležitostí připomenout si, co všechno jsme společně zvládli. Každý z Vás je součástí této cesty a každý z Vás se svým dílem podílí na tom, že naše firma obstála v dynamickém a náročném prostředí.

Přestože současná doba přináší nové výzvy, pevně věřím, že právě naše zkušenosti, zodpovědný přístup a týmová spolupráce zůstávají tím nejcennějším, co máme.

Děkuji Vám všem za Vaši každodenní práci, za profesionalitu a za to, že i v náročnějších obdobích držíme společně směr.

Přeji Vám klidné léto, hodně zdraví a energie – a příjemné čtení tohoto čísla.

S pozdravem

Vladimír Kabát, jednatel společnosti



JTEKT v čele českého automobilového průmyslu – Petr Novák novým viceprezidentem AutoSAP

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

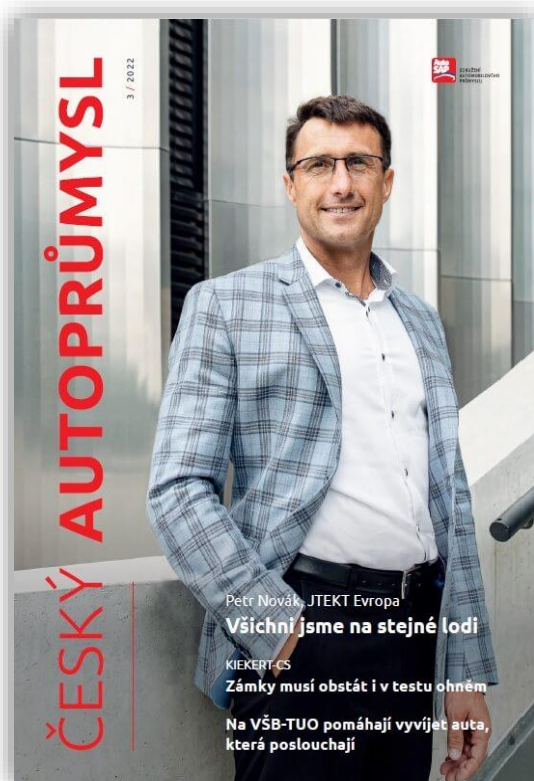
rád bych se s Vámi podělil o novinku týkající se mého jmenování na pozici viceprezidenta Sdružení automobilového průmyslu ČR (AutoSAP).

AutoSAP v současné době sdružuje 131 členů, rozdělených do dvou divizí. První z nich je **Divize finálních výrobců**, která zahrnuje klíčové výrobce automobilů působící v České republice, jako jsou Škoda Auto a.s., Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, Hyundai Motor Manufacturing Czech, výrobci autobusů Iveco a SOR, výrobce nákladních vozů Tatra a.s., výrobce motocyklů Jawa a výrobci přívěsných zařízení Panav a Agados.

Druhou divizí je **Divize dodavatelů a účelových organizací**, do které spadají tradiční dodavatelé komponentů pro automobilový průmysl, výzkumné instituce a univerzity. Je mi velkou ctí, že jsem byl požádán ujmout se vedení právě této divize jako její předseda.

Prezidentem AutoSAPu je pan Martin Jahn, člen představenstva společnosti Škoda Auto a.s. Viceprezidentský tým tvoří tři osoby: pan Robert Kiml, prezident Toyota Motor Manufacturing Czech Republic, pan Miroslav Dvořák, generální ředitel a předseda představenstva Motor Jikov Group a.s., a nyní také já. V představenstvu AutoSAPu dále působí osm dalších zástupců z řad členských firem.

Sdružení automobilového průmyslu hraje klíčovou roli jako platforma pro spolupráci firem, institucí a odborné veřejnosti v rámci českého automobilového průmyslu. Jeho hlavním posláním je podpora a rozvoj tohoto odvětví, které má zásadní význam pro národní hospodářství. AutoSAP propojuje výrobní podniky, výzkumná pracoviště, vzdělávací instituce i další subjekty s cílem posilovat konkurenceschopnost, inovace a udržitelnost celého sektoru.



Mezi hlavní aktivity Sdružení automobilového průmyslu patří propagace automobilového průmyslu, organizace odborných projektů, seminářů a workshopů, podpora spolupráce mezi členy, navazování mezinárodních vztahů a zastupování zájmů českého automobilového průmyslu na evropské i globální úrovni. Významnou oblastí činnosti je rovněž podpora technického vzdělávání, která přispívá ke zvyšování kvalifikace pracovní síly a rozvoji trhu práce.

V aktuálním období se AutoSAP zaměřuje na podporu konkurenceschopnosti sektoru v kontextu náročného geopolitického a ekonomického prostředí. Mezi klíčové výzvy patří reakce na vysoké ceny energií, rizika vyplývající z celní politiky a obecná globální nejistota. Prioritou je také zmírnění dopadů evropské legislativy, zejména přísných emisních norem, které ohrožují dostupnost vozidel se spalovacími motory a vedou ke zvyšování cen.

Důraz je rovněž kladen na podporu dodavatelského sektoru, který se potýká s poklesem poptávky a vysokou závislostí na německém trhu. AutoSAP také aktivně usiluje o ochranu zaměstnanosti a přehodnocení klimatických cílů EU, zejména plánovaného zákazu prodeje vozidel se spalovacím motorem od roku 2035, a to s ohledem na skutečné potřeby a preference zákazníků.

Sdružení zároveň sleduje vývoj americké celní politiky, která by mohla negativně ovlivnit export zboží z EU, včetně českých vozidel a komponentů. Aktivně se rovněž zapojuje do strategického rozvoje odvětví, a to v oblastech bezemisní mobility, digitalizace, automatizace, konektivity, využití umělé inteligence a vývoje technologií pro autonomní řízení, včetně jeho právního rámce.

Hlavním cílem Sdružení automobilového průmyslu nadále zůstává vytváření podmínek pro prosperitu celého odvětví a zajištění dostupné, bezpečné a udržitelné mobility pro všechny obyvatele České republiky.

Moje působení v AutoSAPu začalo na podzim roku 2016, kdy jsem byl požádán, abych kandidoval do představenstva. Následně jsem byl na valné hromadě řádně zvolen členem představenstva a v letošním roce jsem byl zvolen jako Viceprezident.



Mým cílem ve Sdružení automobilového průmyslu je:

- Propojovat finální výrobce, dodavatele, výzkumné organizace a vysoké školy v rámci Sdružení automobilového průmyslu i mimo něj.
- Budovat pozitivní značku společnosti JTEKT v ČR a napomáhat navazovat důležité vztahy se současnými i novými potencionálními obchodními partnery.
- Pomáhat prosazovat důležitost a udržitelnost automobilového průmyslu na národní a evropské úrovni a napomáhat měnit současné obtížné legislativní prostředí v našem průmyslu. Jako tři hlavní priority v této oblasti vnímám:
 1. Uplatňování technologické neutrality při dosahování cílů čisté mobility (bateriová vozidla, syntetická paliva, vodíkové pohony, apod.).
 2. Zrušení, případně posunutí termínu zákazu prodeje aut se spalovacími motory od roku 2035.
 3. Revize penalizace neplnění norem CO2 limitů – od 1.1.2025 platí norma 93.6g CO₂ / km. Před pár dny naštěstí evropský parlament schválil zprůměrování emisí CO₂ za tříleté období 2025-2027. Naším cílem v AutoSAP je prodloužit dobu zprůměrování emisí CO₂ na pět let nebo ideálně tuto penalizaci úplně zrušit. Dnes přední evropští výrobci platí americkým a čínským výrobcům, kteří ani nemají výrobní přítomnost v Evropě, obrovské finance za kredity a tím splnění poolu těchto limitů. Je kontraproduktivní platit peníze zahraniční konkurenci místo financování vlastních inovací a investic, které jsou v dnešní době nesmírně důležité pro zachování konkurenceschopnosti automobilového průmyslu v ČR a Evropě. Jen pro úplnost současná legislativa nařizuje CO₂ limity od roku 2030 maximálně na 49,5g/km a od roku 2035 je limit 0g CO₂.

Jsem nesmírně rád, že mohu reprezentovat JTEKT ve Sdružení automobilového průmyslu a děkuji Vám za Vaši podporu. Pokud budete mít případné podněty nebo dotazy neváhejte se na mě obrátit.

Petr Novák

Jednatel JTEKT Czech Republic s.r.o.

Chief Operating Officer JTEKT Central Europe

Nové projekty v JAPL

Hlavními strategickými zákazníky z hlediska dlouhodobé perspektivy našeho závodu jsou aktuálně Toyota a Stellantis. Závod JAPL je většinovým dodavatelem řízení pro evropské modely aut Toyota a vozovou platformu STLA M značky Stellantis, která tvoří základ prodeje této značky.

Koncem května jsme začali na lince EPS3 vyrábět dodatečný objem specifického K9 PEPS řízení pro závod Stellantis v Alžírsku, který navyšuje výrobu z důvodu zvýšené poptávky na tamním trhu.

Jeep Compass

Ve druhé polovině roku 2025 nás čeká zahájení sériové výroby DP EPS řízení pro novou generaci vozu Jeep Compass. Projekt je nyní v poslední fázi výrobních zkoušek a zákaznických kapacitních auditů. Nový vůz je součástí platformy STLA M, stejně jako vozy V4, V3, K9, a jeho finální montáž bude probíhat v závodě Melfi na jihu Itálie.



Toyota Compact Cruiser



Nejvíce změn a nových projektů nás dlouhodobě čeká u našeho klíčového zákazníka, kterým je Toyota. Již začátkem tohoto roku byl náš závod nominován jako výhradní dodavatel CEPS a MS řízení pro nový model vozidla, které se plánuje vyrábět v českém závodě v Kolíně od poloviny roku 2028. Jedná se o menší, kompaktní vůz na bázi konceptu Compact Cruiser. Procesní úpravy linek EPS4 a MS1 by měly začít koncem roku 2026 a pokračovat během následujícího roku 2027.

Toyota Corolla

V současné době probíhají finální obchodně-technická jednání ohledně dalších dvou projektů Toyoty a všichni pevně věříme, že JAPL bude v dalších měsících oficiálně nominován jako jejich dodavatel. Největší očekávání se týkají nové modelové řady Toyota Corolla. Začátek sériové výroby je naplánován na jaro 2028. Mělo by se jednat o dodávky CEPS a MS řízení a vůbec první aplikaci „5. generace JTEKT řízení“ v Evropě, co se týče určitých technických vylepšení designu, zejména na straně CEPS.



Toyota FT-Me

Dalším strategickým plánem Toyoty je uvést na evropský trh malý městský elektrický vůz pod pracovním názvem „FT-Me“. Toyota plánuje jeho výrobu ve Velké Británii. Tento projekt bude spíše maloobjemový a s JAPL se počítá jako s výrobcem MS řízení. Ostatní díly budou dodávány z Japonska a Asie.



Renault Clio

Mimo hlavní zákazníky budeme nadále spolupracovat s Renaultem, který připravuje nový model Renault Clio na současné platformě CMFB, což nám zajistí pokračování výrobních objemů na lince MS2. Začátek sériové výroby se očekává koncem června 2025, větší nárůst objemů na podzim a postupná náhrada současného MS řízení proběhne na jaře 2026.



Steer by Wire koncept

V květnu byla na lince EPS2 kompletně ukončena výroba CMFB CEPS řízení včetně zásoby náhradních dílů. Tato linka bude použita pro nový projekt SBW – Steer by Wire, který se připravuje u našich kolegů z JTEKT v Maroku. Jedná se o novou technologii „řízení po drátě“, bez mechanického propojení mezi horním sloupkem a spodní částí řízení. Vzájemná komunikace je řízena pouze elektronicky.

Hlavní příprava projektu a nastavení procesů by měly probíhat v JAPL od druhé poloviny roku 2025 za pravidelné účasti kolegů z Francie a Maroka. Linka by měla být následně přesunuta do Maroka v polovině roku 2026. Jednotlivá oddělení JAPL se budou aktivně zapojovat do přípravy tohoto projektu za účelem získání zkušeností s touto novou technologií, od které se očekává, že získá postupně větší podíl na automobilovém trhu.



Kromě přípravy nových projektů budou nadále pokračovat v našem závodě interní aktivity zaměřené na zlepšování efektivity určitých výrobních, montážních procesů včetně další automatizace linek. Z dlouhodobého hlediska má náš závod zajištěn dostatek projektů, navíc se aktuálně řeší nominace dalších. Doufáme také, že prodej aut, zejména našich klíčových zákazníků, bude v dalších letech v Evropě stabilní nebo se dokonce navýší, abychom mohli vytižít efektivně naše výrobní linky a docílit očekávaných plánovaných prodejních výsledků.

Jaroslav Poslední, Manager PA JAPL

Nová robotická buňka na EPS4: Výsledek promyšleného tříletého plánu

Oddělení inovací opět posouvá hranice automatizace v našem závodě. Na lince EPS4 byla úspěšně instalována nová robotická buňka, která vznikla jako součást dlouhodobého tříletého plánu rozvoje technologií v JAPL.

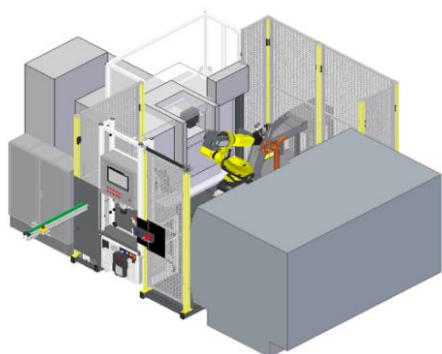
Rozhodnutí o projektu padlo už začátkem roku 2024. Následovala detailní studie proveditelnosti, která vycházela ze vstupů téměř všech oddělení v závodě. Na základě těchto dat připravilo oddělení inovací investiční návrh, který v červnu schválil top management v centrále ve Francii.

Poté se rozběhl nákup standardního materiálu a konstrukce speciálních přípravků. Oddělení výroby současně začalo budovat zásobu produktů tak, aby bylo možné bezpečně zvládnout plánovanou odstávku linky.

Koncem loňského léta byly všechny potřebné komponenty na místě a mohl začít proces stavby a programování samotné buňky. Díky profesionální spolupráci všech zapojených týmů se podařilo splnit plánovaný termín instalace v listopadu.

Po hladkém spuštění zbývalo dokončit potřebnou dokumentaci a zajistit proškolení obsluhy, aby bylo možné vyhovět všem legislativním požadavkům.

V současné době už probíhají přípravy na další podobnou aplikaci, tentokrát na lince EPS1. Instalace je naplánována na podzimní měsíce.



Pavel Diepold, Manager PE JAPL

V JAPL jsme podpořili Den proti rakovině

Ve středu 14. května 2025 jsme se s radostí zapojili do 35. ročníku celonárodní sbírky Den proti rakovině, kterou každoročně pořádá Liga proti rakovině. Letošní ročník byl zaměřen na prevenci kolorektálního karcinomu – rakoviny tlustého střeva a konečníku.

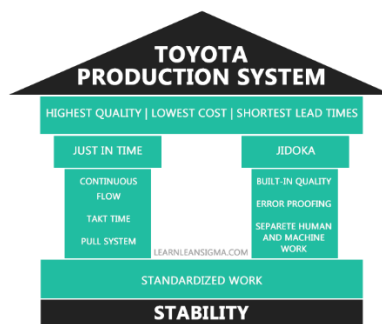
Díky podpoře našich kolegů, přátel a všech, kteří se do akce zapojili, se nám podařilo prodat **160 kvítků měsíčku lékařského** a vybrat krásných **10 342,50 Kč**.

Děkujeme všem, kdo přispěli, šířili informace a pomohli tak podpořit důležitou osvětu v oblasti prevence onkologických onemocnění. Jsme hrdí, že jsme mohli být součástí této smysluplné akce.



TPS Academy v JAPA: Malý tým, velké změny

Na naší pobočce JAPA právě odstartoval pilotní projekt **TPS Academy**, inspirovaný osvědčenými principy Toyota Production System (TPS). Do této „školy zlepšování“ se pravidelně zapojuje pět až sedm kolegů z výroby a technologie.



Jak to funguje?

1. **Výběr tématu:** Každý cyklus začíná volbou jedné oblasti s nejvyšším zlepšovacím potenciálem – může to být ergonomie pracoviště, bezpečnostní postupy nebo zkrácení času procesů.
2. **Pravidelné meetingy:** Účastníci se scházejí jednou týdně, aby analyzovali současný stav („genchi genbutsu“), navrhovali změny a testovali první prototypy řešení přímo na lince.
3. **Implementace výstupů:** Po ověření v terénu se osvědčené úpravy zavedou do standardních pracovních postupů. Tím nejen zrychlíme výrobu, ale často snížíme i riziko úrazů a únavu operátorů.

Dosavadní přínosy

V rámci projektu jsme detailně investigovali montážní linku MS3, kde jsme identifikovali **37 bodů zlepšení**. Specificky jsme se zaměřili na **lepší ergonomii pracoviště** a **zkrácení cyklu výroby (cycle time)**. Na základě vyhodnocovací matice, která porovnává **přínos** jednotlivých návrhů vůči **náročnosti implementace**, jsme se rozhodli řešit **17 klíčových bodů**.

„Líbí se mi, že to je vedeno pohodovou formou a že je to kolektivní aktivita oddělení PE + PD. Je to takový pracovní "teambuilding". Určitě to má i nějaké výsledky díky brainstormingu a člověk si procvičí ty různé metodiky v rámci akademie“, říká Tomáš Pokorný, Production Leader.

Co nás čeká dál?

Zrychlení přestavby na lince L702:

Snížení prostojů při změně projektu díky optimalizovaným postupům a přípravě nástrojů před samotnou přestavbou.

Cílem akademie je, aby se vybrané kroky staly samozřejmou součástí každodenního provozu, přinesly dlouhodobý růst efektivity a zároveň podporovaly u všech kolegů nové návyky neustálého přemýšlení o zlepšování.

Jan Midrla, Process engineer JAPA

Změna zaměstnaneckého benefitu

T Mobile

Od 1. dubna 2025 došlo v rámci obou našich závodů ke změně poskytovatele mobilních služeb, a tím i zaměstnaneckého benefitu v podobě zvýhodněných firemních tarifů. Z dosavadní spolupráce se společností Vodafone jsme nově přešli k operátorovi T-Mobile.

Důvodem této změny jsou zejména výhodnější cenové podmínky a lepší pokrytí mobilního signálu, které T-Mobile nabízí v oblastech, kde naši zaměstnanci nejčastěji působí.

Přehled dostupných tarifů naleznete na informačních obrazovkách nebo na nástěnce u zaměstnaneckého vchodu. Pokud máte zájem o zapojení do korporátní sítě, obraťte se na personální oddělení JTEKT. Rádi vám poskytneme podrobné informace a předáme potřebné formuláře.

Personální oddělení je vám také k dispozici v případě, že potřebujete upravit nastavení tarifu nebo přejít na platbu formou inkasa.

Děkujeme za pochopení a věříme, že změna přispěje k vašemu vyššímu uživatelskému komfortu.

V JAPA podporujeme Linku bezpečí! Pomáhat má smysl!

Jsme hrdí, že můžeme podporovat organizaci, která poskytuje pomoc dětem, dospívajícím, rodičům i pedagogům v náročných životních situacích.

V poslední době je tato služba obzvlášť potřebná – stále více mladých lidí čelí tlakům, se kterými si sami nedokáží poradit.

Věříme, že každý by měl mít možnost obrátit se na odborníky, když to nejvíce potřebuje. Cílem naší podpory je pomoci udržet tuto důležitou službu dostupnou pro ty, kteří ji potřebují nejvíce.

Děkujeme za její neocenitelnou práci!



JAPA na Veletrhu KONTAKT 2025

Dne 12. března 2025 jsme se účastnili veletrhu pracovních příležitostí KONTAKT 2025 pořádaného Univerzitou Pardubice.

Děkujeme všem, kteří se za námi ke stánku přišli podívat a věříme, že se s některými talenty třeba i pracovně ještě někdy potkáme.



Mezinárodní den žen v JAPA

K Mezinárodnímu dni žen, který připadá vždy na den 8.3., obdržely všechny ženy v naší pardubické firmě krásnou rudou růži, a to přímo od pana ředitele Pavla Bubeliny. Pan ředitel při této příležitosti poděkoval všem ženám za jejich přítomnost a přínos ve firmě.

Děkujeme za tuto milou pozornost, která nás potěšila.



Den firem na VUT v Brně

Dne 6.3.2025 jsme opět po roce zavítali na Fakultu strojního inženýrství VUT v Brně, která již tradičně pořádá veletrh Den firem pro své studenty. Atmosféra byla skvělá a u našeho stánku bylo neustále rušno!

Děkujeme za možnost setkat se s talentovanými studenty – možná i našimi budoucími kolegy. Zároveň musíme pochválit zrekonstruované prostory fakulty a perfektní organizaci celé akce.



Velké poděkování patří také našemu kolegovi, Romanovi Kolesárovi, Team Leader Die Casting, který se s námi rád vrátil na svou alma mater a podělil se o své zkušenosti a zajímavosti z naší slévárenské výroby.

Za rok se těšíme opět na viděnou!

JAPL na Veletrhu pracovních příležitostí při ZČU

V březnu jsme se v JAPL již tradičně zúčastnili Veletrhu pracovních příležitostí při Západočeské univerzitě v Plzni. Tato akce je pro nás skvělou příležitostí, jak představit naši firmu studentům a navázat nové kontakty s mladými talenty.

Cílem bylo přiblížit studentům nejen to, čím se v JAPL zabýváme, ale také jaké možnosti spolupráce nabízíme – ať už ve formě odborných praxí, témat bakalářských či diplomových prací, nebo i budoucího pracovního uplatnění. Zájemci se mohli seznámit s našimi aktuálními projekty, nahlédnout do každodenního chodu firmy a prodiskutovat své představy o kariéře přímo s našimi zástupci z HR a technického oddělení.

Setkání se studenty bylo pro nás inspirující a potvrdilo, že propojení firemní praxe s akademickým prostředím má smysl. Věříme, že právě taková setkání pomáhají budovat vzájemnou důvěru a otevírají dveře budoucí spolupráci.

Děkujeme všem, kteří se na akci zastavili u našeho stánku, a těšíme se na další společná setkání.



JAPL na Kariérním jarmarku SPŠE Plzeň

Naše firma se letos již podruhé zúčastnila Kariérního jarmarku na Střední průmyslové škole elektrotechnické v Plzni. Akce se konala v přátelské a otevřené atmosféře a opět potvrdila, že i středoškoláci mají zájem o techniku a chuť poznat svět firemní praxe.

Pro studenty jsme si připravili stručný technický kvíz, díky kterému si mohli otestovat své znalosti a zároveň se nenásilně dozvědět více o tom, co v JAPL děláme. Během celého dne jsme vedli neformální rozhovory se studenty, představili jsme jim naši firmu a přiblížili možnosti budoucí spolupráce.

Děkujeme SPŠE Plzeň za příležitost být součástí této akce. Věříme, že podobná setkání pomáhají budovat vztahy mezi školou a praxí.



20 let sériové výroby v Pardubicích – společný příběh, který tvoříme každý den

Rok 2025 je pro náš závod JTEKT Czech Republic s.r.o. v Pardubicích výjimečný. Společně slavíme 20 let od zahájení sériové výroby dílů pro převodovky osobních automobilů, v průmyslové zóně ve Starých Čivcích. Toto výročí představuje dvacet let každodenní práce, nasazení, změn, výzev, ale hlavně 20 let lidských příběhů a týmového ducha, bez kterého by to nikdy nešlo.



Ohlédnutí za naším společným začátkem



Naše historie se začala psát již v roce 2003, kdy byla založena společnost Toyoda Koki Automotive Czech Republic s.r.o. s cílem přenést japonské know-how a přesnost do srdce Evropy.

V roce 2004 jsme dokončili výstavbu závodu a v lednu 2005 rozběhli první sériovou výrobu mechanických dílů pro převodovky.

Vlivem fúze hlavních japonských společností Toyoda Machine Works a Koyo Seiko se společnost od roku 2006 přejmenovala na JTEKT Automotive Czech Pardubice s.r.o.

Od té doby jsme se výrazně rozšířili o nové technologie, produkty a zákazníky. K tehdejší výrobní hale a původní výrobě dílů jsme přidali v roce 2008 i kompletní stavbu nové slévárny a technologii pro vysokotlaké lití hliníkových komponentů systémů řízení pro osobní automobily. Stali jsme se tak důležitou součástí evropské výrobní sítě skupiny JTEKT a klíčovým dodavatelem pro zákazníky v Evropě.



V roce 2011 jsme dokonce ustáli tornádo, které není v našich končinách vůbec běžné. Zaměstnancům se tehdy naštěstí vůbec nic nestalo. Výroba byla opět po 2 dnech obnovena a i přes provizorní podmínky výroby jsme neohrozili dodávku výrobků zákazníkům.



Od roku 2022, díky fúzi dvou samostatných společností JTEKT Automotive Czech Pardubice a JTEKT Automotive Czech Plzeň, neseme společný název JTEKT Czech Republic s.r.o. a spolu s ním i odpovědnost za kvalitu a důvěru v japonskou technologii a evropskou preciznost.

Kde jsme dnes

Dnes náš závod v Pardubicích zaměstnává stovky zaměstnanců a patří mezi stabilní zaměstnavatele v regionu. Vyrábíme kvalitní díly, neustále zlepšujeme procesy, investujeme do nových technologií a chráníme životní prostředí. Zavedli jsme systém kvality v souladu s IATF 16949, systémem ISO 14001 a ISO 45001.

Aktivně spolupracujeme se školami a univerzitami, abychom získávali mladé talenty pro budoucí úkoly a výzvy. Studenti z Pardubic a okolí, a nejen odtud, k nám přicházejí na exkurze a stáže, někteří se k nám po studiích vrací jako kolegové.

Jsme silní v tom, jak spolu držíme



Za uplynulých 20 let se proměnily výrobní linky, systémy a částečně i zákazníci.

Ale to nejdůležitější zůstalo – lidé, kteří tvoří tento závod. Každý ze zaměstnanců, kdo denně přichází do práce, přispívá svým dílem k tomu, že JTEKT má dobrou pověst. Vaše spolehlivost, týmovost, zodpovědnost a ochota hledat řešení je to, co tvoří základ pro úspěšné fungování každé firmy.



Poděkování a výhled do budoucna

Připomínkou výročí prostřednictvím tohoto článku bychom rádi za celé JAPA upřímně poděkovali všem našim zaměstnancům. Nejen za vaši práci, kterou odvádíte, ale i za to, jací jste. Díky vám má náš závod dobré jméno nejen v rámci skupiny JTEKT, ale i mezi zákazníky a komunitou v regionu.

Před námi je však hodně výzev, nemůžeme si nic nalhávat.

Dnešní doba je pro automobilový průmysl v Evropě velmi náročná. Celý sektor prochází proměnou – postupný přechod k elektromobilitě, snižující se



poptávka, vysoké ceny energií a zároveň zvyšující se tlak na úsporu nákladů, ekologické normy, větší konkurence..., to vše ovlivňuje naše každodenní plánování a rozhodování. Jsme nuceni těmto okolnostem a podmínkám přizpůsobovat fungování výroby, reagovat na změny požadavků zákazníků a hledat nové způsoby, jak být efektivní. Nejsme v tom ale sami – jsme v tom spolu. A i díky vám všem, vašemu přístupu, práci a loajalitě se nám daří tyto výzvy zvládat důstojně a s respektem.

Věříme, že naše společná snaha a kroky směřující k větší efektivitě a produktivitě povedou k získávání nových projektů, investicím do

nových technologií a udržení tempa v konkurenčním prostředí automobilového průmyslu.

Není to jen o strojích, systémech a číslech. Je to o lidech, kteří se navzájem podporují, hledají řešení a neodvrací se od zodpovědnosti. Je to o každém, kdo i v náročných chvílích zůstává součástí týmu a přispívá svým dílem. Před námi je období plné nejistoty, ale také příležitostí. Pokud zůstaneme jednotní, otevření novým věcem a budeme držet spolu jako dosud, zvládneme i další desetiletí. Pevně věříme, že společně neztratíme chuť a jako zdravý a silný tým lidí, kteří pracují na společné věci, budeme stále hledat způsoby řešení a další cesty, které přinášejí do každodenního života lidí užitečné, bezpečné a kvalitní výrobky.



Držme spolu. Pomáhejme si. Inovujme. A nezapomeňme, že to, co tvoří hodnotu firmy, nejsou jen výrobky – jsou to lidé.

Rádi bychom vám touto cestou poděkovali. Za vaši odbornost, lidskost, loajalitu, za nápady, za to, že jste zůstali a zůstáváte s námi i v časech, kdy občas není snadné najít nebo udržet motivaci.

Děkujeme, že jste součástí JTEKT Pardubice.



Významné jubileum: 20 let od prvního vývozu v plzeňském závodě



V roce 2025 si náš plzeňský závod připomíná významné jubileum – uplynulo přesně 20 let od chvíle, kdy jsme poprvé vyvezli produkty ze sériové výroby. Tento důležitý milník je příležitostí k zamyšlení nad tím, jakou cestu jsme společně ušli od skromných začátků až po dnešní pozici stabilního a respektovaného partnera v automobilovém průmyslu.

Naše historie se začala psát v listopadu 2002, kdy byla založena společnost Koyo Steering System Czech (KSSC). V dubnu 2003 jsme zahájili výstavbu výrobního závodu v Plzni, který byl dokončen o necelý rok později, v únoru 2004. Za skutečný mezník lze považovat únor 2005, kdy jsme spustili sériovou výrobu – už o několik měsíců později, v říjnu, jsme zahájili první

vývoz komponentů pro modely Toyota Aygo, Peugeot 107 a Citroën C1. Právě tento okamžik dnes vnímáme jako počátek naší exportní historie.

Krátce nato jsme začali dodávat také pro Toyotu Yaris a roku 2006 jsme rozšířili spolupráci o projekt PSA Trnava pro Peugeot 207. V témže roce jsme změnili název společnosti na JTEKT Automotive Czech Plzeň (JAPL), čímž jsme se oficiálně stali součástí skupiny JTEKT. Naše úsilí o kvalitu a odpovědný přístup bylo potvrzeno řadou certifikací, včetně TS16949 a ISO14001, a v březnu 2006 jsme získali také ocenění Project Manager od TME.



S rostoucí poptávkou přišlo v roce 2008 i rozšíření výrobní plochy z původních 16 800 m² na 22 692 m².

V tomto období jsme navázali nové partnerské vztahy – začali jsme dodávat pro Dacii, Citroën a rozšířili portfolio projektů pro Toyotu. Rok 2009 přinesl další významné momenty. Získali jsme ocenění Best Supplier Award od TPCA, jehož zisk jsme v průběhu historie několikrát zopakovali a které potvrdilo naši stabilní pozici mezi předními dodavateli. Následovala další řada ocenění, například Dodavatel roku v ČR pro Škodu Fabii. V roce 2014 jsme obdrželi prestižní ocenění „Enterprise of the Year“ v automobilovém průmyslu, které je uznáním za naši kvalitu, inovace a dlouhodobé výsledky. V soutěži Zaměstnavatel



regionu jsme se několikrát umístili mezi nejlepšími, což potvrzuje naši pověst spolehlivého a atraktivního zaměstnavatele. V neposlední řadě za zmínku stojí také Safety Excellence Award, kterou jsme v září 2019 získali za vynikající výsledky v oblasti bezpečnosti práce.

V dubnu 2022 došlo ke sloučení společností JAPL a JAPA, čímž vznikl nový právní subjekt – JTEKT Czech Republic s.r.o. Tímto krokem jsme posílili naši pozici na trhu a zároveň sjednotili provozní i strategické řízení pod jednu značku.



Dnes, po dvaceti letech od prvního vývozu, jsme hrdí na to, čeho jsme dosáhli. Vybudovali jsme moderní závod, který je respektovaným partnerem světových automobilek a součástí silné mezinárodní skupiny. Naše úspěchy by však nebyly možné bez profesionality, nasazení a spolupráce všech zaměstnanců, partnerů i zákazníků. Vážíme si každého, kdo se na této cestě podílel, a věříme, že společně budeme pokračovat v budování úspěšné a inovativní budoucnosti.

Letní slavnost JTEKT: Oslava 20 let sériové výroby



V sobotu 21. června se areál naší společnosti JTEKT Czech Republic s.r.o. proměnil ve slavnostní místo plné pohody, zábavy a radosti. Důvod byl opravdu výjimečný – společně jsme oslavili 20 let sériové výroby v naší firmě.

Letní slavnost probíhala od 11 do 15 hodin a byla určena pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky. Jsme velmi rádi, že nám počasí přálo. Celý den svítilo sluníčko a panovaly letní teploty, které podtrhly příjemnou atmosféru celého dne.

Hudební úvod zajistil Junior orchestr ze ZUŠ Bedřicha Smetany v Plzni, který potěšil publikum lidovými i filmovými melodiemi. Následovalo oficiální zahájení, během něhož se ohlédli za uplynulými dvěma dekádami zástupci vedení – Vladimír Kabát (prezident společnosti), Petr Mašek (Plant Manager) a Masahiro Sasaki (Viceprezident), Jan Jiřík (HR Director), který svým originálním převlekem za Super Maria všechny pobavil. Jejich slova byla nejen poděkováním zaměstnancům za dosavadní práci, ale i povzbuzením do dalších let. Slavnostní projev zakončilo zakrojení narozeninového dortu



v tradičních barvách JTEKTu – červené, černé a bílé.



Po celý den provázel programem moderátor a DJ, který se postaral o dobrou náladu mezi jednotlivými vystoupeními. Zábava byla připravená opravdu pro všechny – děti si užily překážkový běh Predator Race, malování na obličeje, airbrush tetování nebo tvarování balónků, zatímco dospělí si mohli zasoutěžit, pobavit se u vystoupení trapnomagie kouzelníka Richarda Nedvěda nebo si zblízka prohlédnout vystavené vozy Toyota a Peugeot – tedy značek, které patří mezi naše klíčové zákazníky. Oblíbenými atrakcemi byly

i fotokoutek a autodrůha. Zlatým hřebem odpoledne byl koncert revival kapely Kroky Michala Davida, která roztančila návštěvníky svými hity 80. let. Děti si dokonce při legendární písničky „Céčka, sbírá céčka“ mohly sestavit náhrdelník z céček ve firemních barvách.

K pohodové atmosféře přispělo i bohaté občerstvení – k obědu si každý mohl vybrat mezi gulášem a burgerem (včetně vegetariánské varianty), nechyběly ani řízky, dort, muffiny, saláty nebo párky v rohlíku. V horkém dni přišla vhod i osvěžující zmrzlina od plzeňské zmrzlinárny Kolombina.

Celkem se akce zúčastnilo přibližně 850 návštěvníků, z toho asi 200 našich zaměstnanců. Děkujeme všem, kteří se na organizaci podíleli, a těm, kteří přišli slavit s námi. Společně jsme vytvořili nezapomenutelný den, který potvrdil, že úspěchy se nejlépe slaví v dobré společnosti.

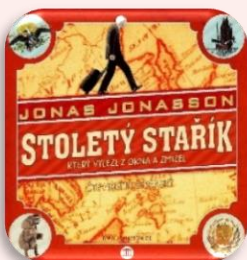


V JAPL podporujeme plzeňský sport: Old Dogs Plzeň

Jsme hrdí, že jsme mohli podpořit **Old Dogs Plzeň**, lakrosový tým s bohatou historií a významným postavením na české sportovní scéně. Tento plzeňský klub působí v rámci **České lakrosové unie** a dlouhodobě se profiluje jako silný a konkurenceschopný tým. Jedním z trenérů je i náš kolega **Ondra Šedivec** z týmu Inovací, který přináší do týmu cenné zkušenosti a energii. Old Dogs Plzeň přejeme hodně úspěchů v nadcházejících zápasech a těší nás, že můžeme být součástí jejich sportovní cesty.



Compliance program



Když člověk žije přesčas, může si leccos dovolit...

...citace z oblíbené knihy Jonase Jonassona

"Stoletý stařík, který vylezl z okna a zmizel"

Jak je to ale s PŘESČASEM pracovním?

Připomeneme si základní pravidla:

- přítomnost na pracovišti značíme na terminálu docházky,
- pracovní výkon, za který dostáváme mzdu, je práce konaná **POD VEDENÍM** nadřízeného.

Při určení co je pracovní výkon se nadřízený řídí 2 základními pravidly:

- zaměstnanec je povinen být na začátku pracovní doby připraven k výkonu práce na svém pracovišti (tj. přítomen na konkrétním stroji v předepsaném pracovním oděvu nebo u pracovního stolu v kanceláři),
- doba strávená na pracovišti, která není předem nařízena nebo odsouhlasena nadřízeným, není pracovní dobou a tedy není ani prací přesčas.

Práci přesčas je možné konat je výjimečně, a to z vážných provozních důvodů. Nařizuje ji dopředu přímý nadřízený, který se při nařizování řídí ustanovením Zákoníku práce.

Povinnost zaměstnance → řádně si značit přítomnost na pracovišti na terminálu docházky

Povinnost nadřízeného → řídit pracovní dobu v souladu se Zákoníkem práce

KONTROLNÍ OTÁZKA:

Která odpověď je správná?

- 1) Čas strávený na pracovišti navíc, který nebyl předem domluvený nebo schválený nadřízeným, se nepovažuje za pracovní dobu ani za přesčas.
- 2) Zaměstnanec se může rozhodnout pro práci přesčas dle vlastního uvážení.
- 3) Práci přesčas lze sjednat i zpětně.

Správná odpověď je č. 1!