

JTEKT NEWS

Milé kolegyně, milí kolegové,

za několik dní začne letošní celozávodní dovolená. Přeji Vám, abyste tento čas využili především k odpočinku, načerpání nových sil a strávili jej s lidmi, na kterých Vám záleží.

Letošní rok je pro naši společnost jedním z nejnáročnějších v její historii. Situace spojená s restrukturalizací společnosti nás nutí přijímat rozhodnutí, která bychom si ještě před několika lety jen těžko dokázali představit. Bohužel bude spojena i s výrazným snižováním počtu pracovních míst. Jsme si vědomi, že tato skutečnost přináší nejistotu nejen těm, kterých se změny přímo dotknou, ale i jejich kolegům.

Právě proto je pro nás důležité, aby celý proces probíhal s maximálním respektem, otevřenou komunikací a férovým přístupem. Za každou pracovní pozici je člověk, jeho zkušenosti, práce i osobní příběh. Na to nesmíme zapomínat.

Přesto věřím, že bychom neměli ztrácet důvod dívat se dopředu. Za více než dvacet let existence našeho závodu jsme společně zvládli mnoho náročných situací – hospodářské krize, pandemii, výpadky dodavatelských řetězců i výrazné změny v automobilovém průmyslu. Pokaždé jsme obstáli díky profesionalitě, vzájemné spolupráci a odpovědnému přístupu našich zaměstnanců.

Stejně hodnoty budou rozhodující i nyní. Naším cílem je vytvořit společnost, která bude menší, ale stabilní, konkurenceschopná a připravená na další vývoj automobilového průmyslu. Nebude to snadná cesta, ale věříme, že je to cesta, která dává smysl.

Chtěl bych Vám jménem vedení společnosti poděkovat za Vaši práci, trpělivost i profesionalitu v období, které není jednoduché pro nikoho z nás.

Přejeme Vám i Vaším rodinám klidnou letní dovolenou, mnoho příjemných společných chvil a především pevné zdraví. Odpočiňte si, načerpejte novou energii a vraťte se bezpečně zpět.

J. Jiřík

V TOMTO VYDÁNÍ NAJDETE:

- Rozhovor s viceprezidentem Masahirem Sasakim
- Fiktivní pohovory přiblížily studentům realitu pracovního trhu
- JTEKT na Veletrhu pracovních příležitostí 2026
- Český Den proti rakovině v JTEKTu
- Novinky v BOZP & PO
- Nové projekty

PŘEJEME PŘÍJEMNÉ ČTENÍ!



ROZHOVOR S VICEPREZIDENTEM MASAHIREM SASAKIM

V České republice už pracujete a žijete dlouhou dobu. Jak dlouho zde pobýváte? A jak těžké pro Vás bylo žít mimo svou rodnou zemi?

Toto je moje druhé zahraniční působiště v České republice. Poprvé jsem pracoval v Plzni od ledna 2006 po dobu šesti let, podruhé v Pardubicích od července 2020 do března 2022 a v Plzni od dubna 2022 až dosud, což je také celkem šest let. Spolu s prvním pobytem to tedy dělá dvanáct let. Život mimo vlast s sebou nese určité obtíže v komunikaci s rodinou v Japonsku, ale díky komunikačním nástrojům na internetu to dnes nepředstavuje žádný zvláštní problém. Naopak, zatímco v Japonsku je vysoká vlhkost a dochází tam k nemalému počtu přírodních katastrof, jako jsou zemětřesení a tajfuny, v České republice se žije mnohem příjemněji. Například japonské pivo je sice chutné, ale české pivo je lepší – když si ho dám, dokážu zapomenout na únavu z práce i na všechny obtíže, které život v České republice přináší.



Česká republika je jediná země, kde jste pracoval mimo Japonsko? Pokud ne, prosím sdělte nám kde a při jaké příležitosti.

Ano, Česká republika je jedinou zemí mimo Japonsko, kde jsem pracoval. Během mého prvního vyslání v rámci programu JAPL se čeští zaměstnanci velmi pilně věnovali své práci, a tak jsem si přál se do České republiky vrátit a znovu s nimi spolupracovat. Po návratu do Japonska jsem proto u svého japonské zaměstnavatele požádal o druhé vyslání, což se mi podařilo.

Kdybyste měl srovnat svůj první pracovní pobyt v ČR se svou druhou misí, lišily se v něčem?

Z pracovního hlediska vnímám, že klíčoví čeští členové týmu (oproti době, kdy jsem byl vyslán poprvé), se všichni profesně posunuli a vidím, jak se rozvíjejí. V oblasti výroby pokročily nové iniciativy, jako například automatizace nebo různá vylepšení využívající 3D tiskárny. V soukromém životě si všímám rozvoje České republiky například v tom, že v Plzni přibývá nákupních center a velkých obchodů.



Náš závod v současné době prochází velkou transformací, která souvisí se změnou podnikatelských aktivit JTEKTu v Evropě. Děje se něco podobného i na jiných kontinentech (v Americe, Asii)?

Důvodem těchto zásadních změn v obchodních aktivitách je to, že evropské podnikání vykazuje značné ztráty. V jiných regionech nemáme problémy se ziskovostí, takže k těmto změnám dochází pouze v Evropě.

Do budoucna se chceme v Evropě zaměřit na stabilní řízení podniku, zejména v rámci spolupráce s Toyotou, a zároveň realizovat projekt „**smart factory**“, abychom se stali **vzorovou továrnou** pro skupinu Toyota i pro společnost JTEKT. To je náš cíl.

Pojem chytrá továrna (**Smart Factory**) definuje závod, který využívá technologie jako IoT (internet věcí), AI (umělou inteligenci) a robotiku k automatizaci a optimalizaci výrobních procesů s cílem zvýšit produktivitu a zlepšit kvalitu.

V tradičních továrnách probíhalo mnoho činností manuálně, proto bylo problematické přesně analyzovat provozní stav výrobních zařízení a nestabilitu v úrovni kvality.

V chytré továrně je díky využívání dat sbíraných v reálném čase prostřednictvím senzorů a kamer a jejich analyzování možná vizualizace a optimální řízení výrobních linek. Využitím strojového učení je navíc možné předcházet vzniku vadných výrobků ještě před jejich výskytem nebo automaticky upravovat plány výroby na základě předpovědi poptávky, což umožňuje automatizaci rozhodování na vysoké úrovni.

Dále platí, že vzorová továrna (**Model Factory**) v rámci skupiny Toyota nebo společnosti JTEKT je koncipována jako špičkový výrobní závod, do kterého přicházejí lidé z jiných firem za účelem studia, načerpání zkušeností nebo na exkurzi.

Vy sám už máte zkušenost s něčím podobným v jiném závodě?

Dosud jsem měl zkušenosti pouze s rozšiřováním společnosti, takže zmenšení jejího rozsahu, jaké zažíváme nyní, je pro mě novinkou. Přináší to řadu obtíží, ale rád bych s vámi všemi spojil síly a společným úsilím se s problémy vypořádal.

Letos přijíždí do naší firmy noví japonští kolegové a v brzké době budou najíždět další. Dokážete nebo smíte popsat, proč tu bude tolik nových tváří?

Dosud se evropské ústředí JTEKTu nacházelo ve Francii, ale v souvislosti s prodejem francouzských podniků v rámci převodu činností na jinou společnost se rozhodlo, že evropské ústředí bude umístěno v JAPL. Proto se k nám připojí noví kolegové, zejména ti, kteří měli ve Francii na starosti centrální činnosti.

V budoucnu bude vedení společnosti tvořeno ještě více než dosud společnými silami Čechů a Japonců.





FIKTIVNÍ POHOVORY PŘIBLÍŽILY STUDENTŮM REALITU PRACOVNÍHO TRHU

Naše HR specialistky Ladislava Šatava Vochová a Zuzana Kováčová se letos poprvé zapojily do 18. ročníku soutěže Fiktivní výběrové řízení do firmy, která se konala 26. března na Střední průmyslové škole dopravní v Plzni. Akce se zúčastnilo 22 studentů z pěti plzeňských středních odborných škol, kteří si tak vyzkoušeli průběh skutečného pracovního pohovoru. Studenti se ucházeli o fiktivní pracovní pozice dispečer/ka dopravy, manažer/ka logistiky a marketingový pracovník. Kromě samotného pohovoru si připravili také strukturovaný životopis a motivační dopis – dokumenty, které jsou nedílnou součástí každého výběrového řízení.

„Jako členky odborné hodnotící komise jsme společně s dalšími personalisty a odborníky z praxe hodnotily vystupování studentů, jejich komunikační dovednosti i připravenost na pracovní pohovor. Bylo příjemné sledovat, s jakým nasazením studenti k soutěži přistupovali, a předat jim zpětnou vazbu, která jim může pomoci při jejich prvních skutečných výběrových řízeních. Účast na této akci pro nás byla premiérou a věříme, že rozhodně ne poslední. Celý den probíhal ve velmi přátelské atmosféře a potvrdil, jak důležité je propojovat školy s praxí. Děkujeme organizátorům za pozvání a těšíme se na další ročníky.”

L. Šatava Vochová



JTEKT NA VELETRHU PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ 2026

Také letos jsme se zúčastnili 31. ročníku Veletrhu pracovních příležitostí, který se uskutečnil 25. března 2026 v kampusu Západočeské univerzity v Plzni. Tato tradiční akce propojuje studenty a absolventy s firmami z různých oborů a vytváří prostor pro osobní setkání, představení kariérních možností i navázání prvních profesních kontaktů. Letošního ročníku se zúčastnilo 117 vystavovatelů a veletrh navštívilo přibližně 3800 studentů a absolventů. Největší zájem byl tradičně o technické obory, což potvrzuje, že podobné akce jsou pro společnosti z výrobního prostředí skvělou příležitostí oslovit budoucí kolegy.

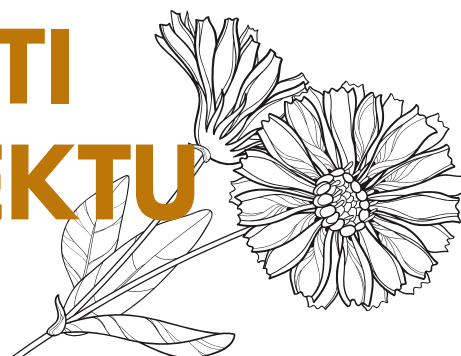


Na našem stánku jsme představili společnost JTEKT, přiblížili návštěvníkům možnosti uplatnění i kariérního růstu a odpovídali na dotazy týkající se odborných praxí, stáží i pracovních příležitostí. Potěšil nás zájem studentů o fungování naší společnosti a zejména o trainee programy. Osobní setkání nám zároveň umožnila lépe poznat očekávání nastupující generace.

Věříme, že právě taková neformální setkání pomáhají bourat ostych z prvního kontaktu s budoucím zaměstnavatelem a často jsou začátkem zajímavé spolupráce. Děkujeme organizátorům za výborně připravenou akci a budeme se těšit na další ročník.

L. Šatava Vochová

ČESKÝ DEN PROTI RAKOVINĚ V JTEKTU



Středa 13. května se u nás ve firmě nesla ve znamení solidarity, vzájemné podpory a prevence. Opět jsme si s hrdostí na hrud' připnuli tradiční měsíček lékařský a aktivně tak podpořili již 30. ročník Českého dne proti rakovině, za kterým stojí Liga proti rakovině Praha.

Letošní jubilejní sbírka otevřela nesmírně důležité téma - prevenci nádorů hlavy a krku. Cílem celé akce bylo nejen vybrat finanční prostředky na výzkum a pomoc pacientům, ale především zvýšit povědomí o důležitosti včasného screeningu a nepodceňování prvních varovných příznaků těchto onemocnění. Právě včasná diagnostika totiž často zachraňuje životy.



Atmosféra byla během celého dne skvělá a štedrost našich kolegů předčila všechna očekávání. Společnými silami se nám podařilo vybrat úžasnou částku 10 801 Kč. Všem, kteří si kvítek se světle fialovou stužkou pořídili, pomáhali s organizací nebo prostě jen šířili myšlenku prevence dál, posíláme jedno obrovské DĚKUJEME.

Je skvělé vědět, že máme kolem sebe tým lidí, kterým není lhostejné zdraví ostatních a dokážou se spojit pro dobrou věc.

J. Čechová



LÉTO 2026

JTEKT CZECH REPUBLIC S.R.O.

NOVINKY V BOZP & PO

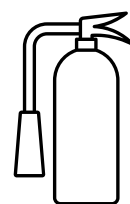
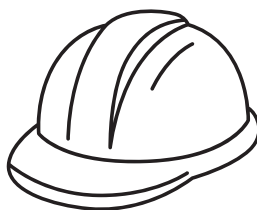
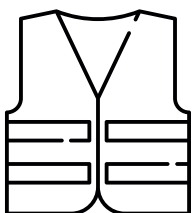
V první polovině kalendářního roku 2026 jsme v JAPL neměli žádný úraz s pracovní neschopností. To je výborný výsledek. Nepolevujeme v ostražitosti a respektujeme pravidla i interní zásady, které mají minimalizovat rizika možných úrazů. Naším společným cílem je tento stav udržet - za což vám, zaměstnancům, patří velký dík. Budeme se i nadále snažit vytvářet vám takové pracovní prostředí, abychom možnost vzniku pracovního úrazu co nejvíce vyloučili.

V letním a podzimním období nás čeká velký přesun strojního parku, ať už se bude jednat o stěhování několika velkých strojů do Pardubic, do Francie nebo jinam. To představuje značné riziko, a to především při manipulaci se stroji z výrobní haly až do logistiky, kde bude probíhat jejich nakládka na kamiony. Musíme proto zajistit maximální součinnost a koordinaci jak mezi externími firmami, které se budou na přesunu a nakládce podílet, tak s činností našich pracovníků ve výrobě a logistice. Kromě těchto odborných externích firem se u nás v závodě bude pohybovat i větší množství návštěvníků. Prosíme vás proto o zvýšenou opatrnost při pohybu v okolí manipulační techniky a o přísné dodržování zákazů vstupu do označených prostor.

Léto začalo a teploty se vyšplhaly nebývale vysoko. Snažíme se tyto podmínky zohlednit a apelujeme na všechny zaměstnance, aby dodržovali řádný pitný režim. Pracovníkům ve výrobě mimo jiné nabízíme iontové nápoje, které jsou k dispozici u Miloše Baumruka. Pozor také na možnost vzniku požáru. Venku je sucho a vysoké teploty napomáhají snadnému vzplanutí. Možná jste si všimli, že v druhé polovině června a v červenci opět došlo v sousedním areálu k vyhlášení požárního poplachu. Pracovníci se museli evakuovat z budovy a na místo dorazilo několik vozidel profesionálních hasičů. Naštěstí žádné poškození budovy nakonec nebylo patrné.

Dále bych rád připomněl povinnost třídit odpad. Věřím, že tuto povinnost vnímá každý jako věc prospěšnou především pro nás samotné, abychom si dlouhodobě udrželi příjemné prostředí, ve kterém se nám všem dobře žije. Bezpečnost práce, požární ochrana i ochrana životního prostředí jsou běžnou součástí nejen našeho profesního života. Měli bychom se proto snažit, aby dodržování základních pravidel nebylo bráno jako nutná povinnost, ale jako životní styl. Vy jste totiž ti, na kterých záleží, a firemní kulturu - i z hlediska bezpečnosti - budujeme společně.

J. Linhart

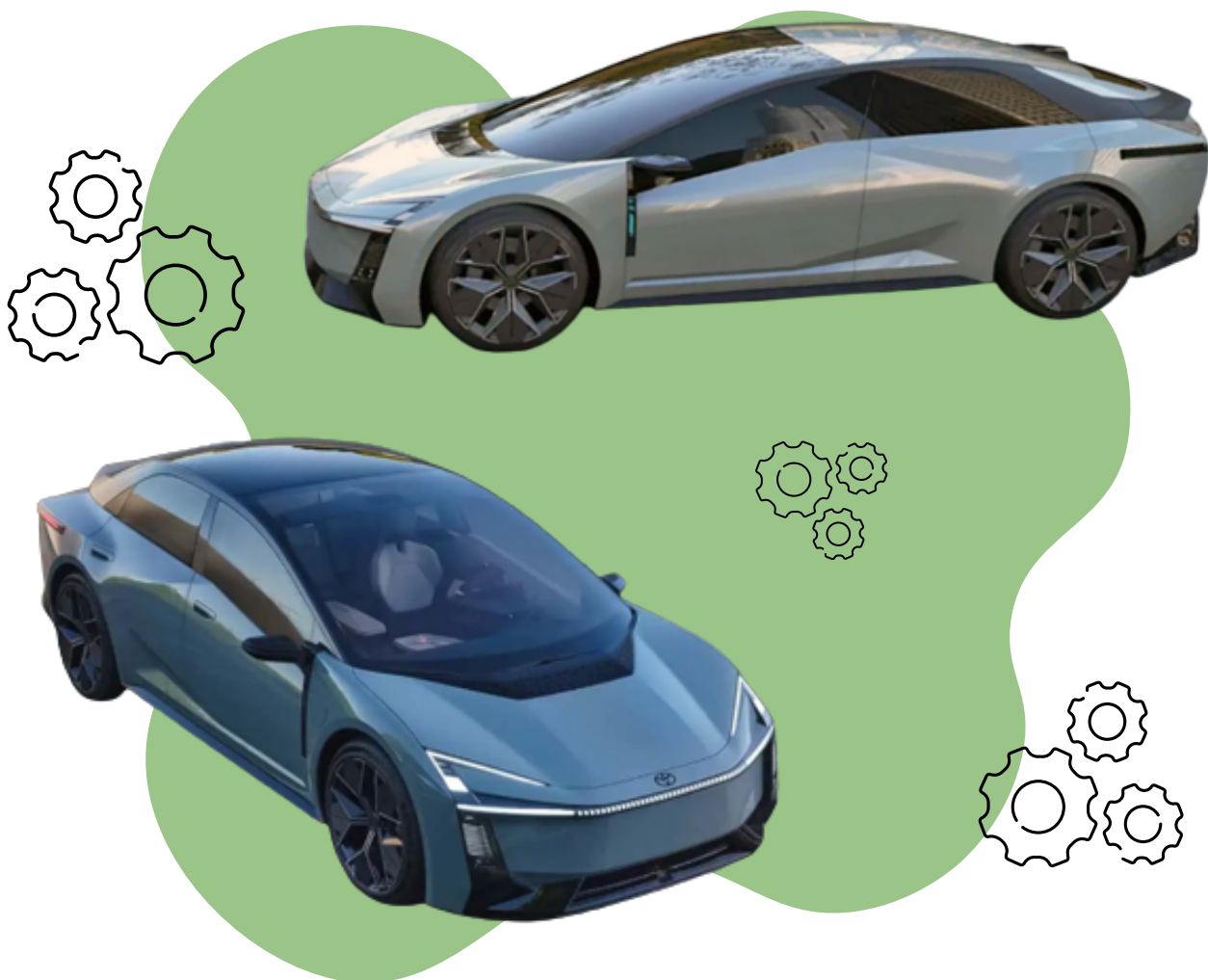


NOVÉ PROJEKTY

Hlavním strategickým zákazníkem z hlediska dlouhodobé perspektivy našeho závodu bude po restrukturalizaci evropských aktivit JTEKTu výhradně Toyota. Aktuálně je v přípravě projekt pro novou generaci modelu Toyota Corolla. Úvodní úpravy linek a instalace nových procesů začnou na jaře 2027. Jedná se o linky EPS4 a MS1. Testovací a zkušební fáze budou probíhat po většinu roku 2027. Půjde o vůbec první aplikaci „5. generace řízení JTEKT“ v Evropě, a to z hlediska určitých technických vylepšení designu, zejména na straně C-EPS.

Začátek sériové výroby je naplánován na jaro 2028. CEPS a MS řízení budeme dodávat do montážního závodu Toyota v Turecku.

Souběžně s projektem Corolla se připravuje projekt řízení pro nový elektromobil Toyota (EV), který se bude vyrábět v českém závodě Toyota v Kolíně od poloviny roku 2028. Jedná se o menší, kompaktní vůz na bázi konceptu Compact Cruiser. Ten již Toyota uvedla na trh v jiných teritoriích, ale v Evropě bude mít teprve premiéru.





V nejbližších měsících by měla začít nová obchodně-technická jednání ohledně možné nominace našeho závodu pro další projekty Toyoty připravované na období 2029–2030.

Kromě přípravy nových projektů bude v našem závodě probíhat mnoho interních změn spojených s novou strategií JTEKTu v Evropě.

Jednou z hlavních výrobních změn je postupné přenesení výroby Toyota rack barů z Francie do našeho závodu. Za tímto účelem proběhne instalace dvou nových linek již během podzimu tohoto roku a následně bude pokračovat zkušební období.

Začátek sériové výroby na první lince je plánován na začátek roku 2027, u druhé pak na jaro téhož roku. Půjde o novou výrobní technologii, se kterou zatím nemáme zkušenosti, ale všichni pevně věříme, že tuto výzvu společně zvládneme.

Jak bylo zmíněno v úvodu, z dlouhodobé perspektivy se náš závod zaměří výhradně na evropské aktivity Toyoty. Ta je aktuálně největším výrobcem automobilů na světě a v Evropě v posledních letech své prodeje kontinuálně navyšuje.

J. Poslední

